



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA
**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)**

Anna Maria Salvi
Presidente

tel. +39 (0971) 206256/ 320 423 8516
fax. +39 (0971) 20 5678

Alla Magnifica Rettrice
Al Direttore Generale
Area Affari Legali e Istituzionali
√Dott. Rocco Pessolani

LORO SEDI

**Oggetto: Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia (CUG)
30 Marzo 2016**

In ottemperanza alla direttiva ministeriale del 4 Marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, si trasmette alla Rettrice e al Direttore Generale, entro la data del **30 Marzo 2016**, la '**terza**' relazione annuale del CUG, dalla sua costituzione (**D.R. 188 del 31 Maggio 2013**), valevole per le attività svolte nel corso dell'anno solare **2015**.

a) Partendo dalle **attività in itinere nella seconda relazione CUG per l'anno 2014**, redatta e consegnata agli uffici di Ateneo in data 30 Marzo 2015, si riassumono di seguito gli avanzamenti raggiunti nel corso dell'anno **2015**, riportati in dettaglio nei verbali delle riunioni CUG tenutesi con le seguenti cadenze e priorità di convocazione:

•**28 gennaio 2015 Riunione Telematica** (programmazione convegno nazionale CNOP-università a Matera 14-15 maggio 2015; approvazione del bando per logo CUG rivolto agli studenti)

•**25 marzo 2015** (presentazione grafica (Dr. Cristiana Labella) risposte questionari studenti in presenza della Prof. Margherita Fasano, Garante Studenti; approvazione CUG su: questionario per strutturati UniBas e avvio di una tesi triennale DiMIE (con supporto tecnico del CISIT) per l'implementazione online sul sito web <http://cug.unibas.it/>)

•**9 giugno 2015** (rinnovo rappresentanti studenti al CUG; nomina commissione giudicatrice per logo CUG; resoconto convegno nazionale CUG-CNPO, Matera)

•**13 luglio 2015** (risultanze commissione logo CUG; resoconto attività seminariali e approvazione accordo CUG-Commissione Regionale Pari Opportunità, CRPO per l'avvio di attività seminariali congiunte)

▪ **13 ottobre 2015** (Relazione finale e decisione operativa CUG su 'elaborazione risposte-questionari studenti' in presenza della Rettrice e delegato alla Didattica dell'Ateneo; Breve relazione della laureanda DiMIE Brigida Tumnillo sullo stato dei lavori in fase di ultimazione per questionario online strutturati; questione Asilo Aziendale: esame questionario e lettera di invito per valutare le necessità dell'Ateneo.

▪ **Riunioni CUG Ristrette ai componenti strutturati: 17 novembre e 22 dicembre 2015** (esame di due richieste di udienza pervenute al CUG da parte di due dipendenti *pta*, personale tecnico-amministrativo, UniBas)

► **Attività seminariali di formazione, aggiornamento e studi di genere**

Nel 2015 il CUG, oltre a mantenere attiva l'attenzione e la partecipazione a seminari e corsi di formazione promossi dalla CNOP-università, dalla Consigliera di Parità Regionale (CPR) e altre associazioni di genere, ha inteso dare preminenza alla promozione e organizzazione di convegni e seminari per contribuire, in sede, allo sviluppo della cultura di genere e delle pari opportunità

In ordine cronologico, sono state promosse come CUG- UniBas le seguenti iniziative, tutte pubblicizzate sul sito web del CUG e immesse nelle news di Ateneo:

▪ **Seminario su 'Il lessico di genere'** in programmazione congiunta con la FIDAPA e in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università della Basilicata (sede del Francioso). Il seminario tenuto dalla Prof.ssa Patrizia Del Puente dal titolo 'Il sessismo nella lingua italiana' il 27 Marzo 2015 presso la sala del Campanile, Palazzo Loffredo, Potenza, ha riscosso un vero successo tra i partecipanti ed è stato riproposto in seguito.

▪ **Convegno Nazionale CNOP-università, Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane**, dal titolo **"Dal welfare aziendale al ben-essere. La centralità degli Organismi di Parità universitari"** con sede a Matera nei giorni 14 e 15 Maggio 2015, convegno preceduto dalla presentazione del libro 'Le donne rileggono la costituzione' nel pomeriggio del 13 Maggio, presso la Sala Levi del Palazzo Lanfranchi. Il Convegno promosso dalla Conferenza e organizzato dal gruppo di lavoro del CUG comprendente la rappresentante degli studenti, materana, ha visto il sostanziale coinvolgimento della comunità universitaria e della città di Matera, come risulterà dagli Atti del Convegno che saranno pubblicati sul sito CNOP-università. L'obiettivo del Convegno è stato quello di ripensare ad un **welfare** che si configuri come un sistema di uguaglianza e diritti, di focalizzare l'attenzione sulle ricadute in termini di benessere organizzativo, di conciliazione vita-lavoro e quindi di qualità della vita. La sua realizzazione è stata importante per la nostra Università sia a livello nazionale, per promuovere l'avvio di percorsi comuni dei Comitati Unici di Garanzia e di Parità Universitari favoriti dalle azioni di supporto e di rappresentanza a livello ministeriale, esercitate dalla Conferenza, sia a livello locale per definire con gli Organismi di Parità Regionali le attività congiunte da intraprendere nel rispetto della direttiva ministeriale in materia di pari opportunità.

▪ **Ciclo di Seminari congiunti CUG- CRPO**

A seguito della sottoscrizione in data 12.08.2015 del protocollo di Intesa, improntato allo sviluppo di una forte integrazione tra Università e Regione, come riportato nella sezione documenti del sito web <http://cug.unibas.it/>, è stata avviata un'iniziativa congiunta tra l'Università della Basilicata, tramite il CUG, e la Commissione Regionale di Pari Opportunità (CRPO), che si articola in incontri seminali, nelle aree strategiche di raccomandazione ministeriale in materia di '**pari opportunità**', per contribuire così al processo di cambiamento culturale della società attraverso un'ottica di genere.

Il format dell'iniziativa ha preso avvio da un intervento della rettrice Aurelia Sole su **che genere di università** vogliamo con l'intento di arrivare a capire **che genere di Basilicata** vogliamo, riconoscendo il ruolo fondamentale dell'Ateneo nella costruzione del futuro della nostra Regione.

Nel corso del **primo** incontro a **Potenza (5 Ottobre 2015)**, nell'Aula Magna dell'Ateneo in via N. Sauro, introdotto dalla rettrice, dalla presidente e commissarie CRPO, dalla presidente e componenti CUG, si è discusso di **Costituzione** con relatrici autorevoli: Patrizia Tomio (Università di Trento, Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità Universitari), Maria Teresa Morelli (International Commission for the History of Representative and Parliamentary Institutions), Giovanna Iacovone (Docente di Diritto Amministrativo, Unibas), e, in collegamento skype, la giudice costituzionale, già Rettrice dell'Università di Trento, prof.ssa Daria de Pretis.

Gli incontri successivi sono stati programmati con cadenza pressoché mensile declinando lo stesso format in **tematiche diverse**, coinvolgendo gli istituti scolastici dei luoghi scelti come sede degli incontri, sul territorio della Basilicata: a **Viggiano di lavoro** (23 Novembre 2015), a **Lagonegro di società** (22 Gennaio 2016), a **Genzano di impresa** (26 Febbraio 2016), a **Scanzano di linguaggio di genere** (14 Marzo 2016), a **Lavello di Istruzione** (7 Aprile 2016) ed è stata scelta **Matera** per l'appuntamento conclusivo, **di rappresentanza**, a Maggio 2016.

► **Pubblicazione 'bando di concorso grafico' per la realizzazione del "Logo CUG" riservato alla comunità studentesca.**

Prevista nel piano triennale CUG 2014-2016, l'iniziativa riservata agli studenti UniBas ha riscosso notevole successo, essendo pervenute 46 istanze di partecipazione.

La Commissione esaminatrice per la valutazione del logo CUG- composta da quattro componenti CUG- e dal componente esterno Antonio Bixio (in qualità di esperto), dopo attenta valutazione ha proclamato 'vincitore' il lavoro presentato dalle due studentesse Marianna Di Lecce - Margherita Ventura, con la seguente motivazione:

"La proposta grafica selezionata rappresenta bene i principi, gli obiettivi e le attività complessive del CUG UniBas, in una simbologia grafica essenziale, elegante ed equilibrata. Il logo risulta di elevata capacità comunicativa e di stimolo all'interesse grazie ad una composizione grafica modulare, sintetica, originale oltre che flessibile nella sua riproducibilità. Il rigore e l'equilibrio cromatico, basato su accostamenti di colori poco saturi o neutri (scale di grigi) rende la composizione grafica unitaria, armonica e bilanciata;"

Il logo CUG selezionato, evocativo dei principi, degli obiettivi e delle attività del CUG, è ora visibile sul sito web del CUG <http://cug.unibas.it/> ed utilizzato per tutte le sue attività

e pubblicazioni di Ateneo ■ **e, come annunciato sul sito, l'evento continuerà:** visto il successo dell'iniziativa "logo CUG" e la professionalità espressa nelle opere presentate, si prevede l'allestimento di una mostra (sedi di Potenza e Matera) in cui tutti gli autori e i loro elaborati grafici saranno protagonisti.

► Monitoraggio

▪ **Questionario per Studenti.** E' stata completata l'indagine conoscitiva rivolta agli studenti dell'Ateneo, mediante somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo, riguardante la qualità della vita e delle relazioni nel luogo di studio che è stato distribuito a fine secondo semestre dell'anno accademico 2014-2015 grazie all'aiuto delle segreterie didattiche e delle associazioni studentesche, tramite i due studenti rappresentanti al CUG per il biennio 2013-2015. Il questionario, finalizzato a rilevare le opinioni degli studenti sull'organizzazione dei servizi e degli ambienti a loro dedicati, della locazione universitaria, del dipartimento e corso di studio di afferenza e ad identificare le possibili azioni di intervento migliorativo, è stato compilato da **746** unità in totale, di cui il 60% donne e in maggioranza studenti a tempo pieno.

Al fine di utilizzare al meglio tale strumento di indagine, considerata l'entità del campionamento, statisticamente significativa, è stato individuato un gruppo di lavoro CUG coadiuvante la dott.ssa Cristiana Labella, incaricata (come esperta esterna della Ditta Bloop) all'elaborazione dei dati, che a più riprese ha riferito al CUG sulle modalità di utilizzo del questionario da parte degli studenti (data la struttura suddivisa in tematiche, domande selezionate per ogni tematica ecc. ecc.) e sui risultati ottenuti. A seguito di procedure di ottimizzazione per approssimazioni successive e controverifiche, l'elaborazione finale è stata presentata al CUG in presenza della rettrice e del delegato alla didattica, prof. Stefano Superchi.

La decisione raggiunta dal CUG, concordata con il delegato alla didattica e approvata dalla rettrice, prevede la predisposizione:

- di una relazione per il Nucleo di Valutazione, nella quale evidenziare tutte le problematiche emerse dall'analisi dei dati sia riguardanti l'intero ateneo che suddivise per strutture primarie
- di un questionario più sintetico con domande mirate per la somministrazione online, all'atto delle iscrizioni, rispettando l'anonimato
- di coinvolgere anche il Centro di Ateneo Orientamento Studenti (CAOS) e distribuire il questionario all'atto dell'iscrizione, magari rendendolo obbligatorio, al fine di raggiungere il maggior numero possibile di studenti
- di confrontare i risultati dei questionari, in accordo con il Presidio di Qualità di Ateneo.

La messa in atto di tali predisposizioni, ha visto il necessario coinvolgimento della prof.ssa Margherita Fasano in qualità di Garante degli Studenti ma, vista la scadenza del suo mandato, il lavoro di gruppo è stato interrotto e sarà ripreso dopo la nuova nomina di 'Garante' con l'intento di definire, anche con l'aiuto dei nuovi studenti rappresentanti al CUG per il biennio 2015-2017, il questionario online prima dell'inizio dell'anno accademico, 2016-2017.

▪ **Questionario per Strutturati.** In questo caso l'indagine conoscitiva è stata pensata fin dall'inizio in forma di sondaggio online. A questo scopo, è stata redatta una tesi sperimentale dal titolo: "**Progettazione e realizzazione di un 'template' per la compilazione di questionari online sul CMS Ariadne per un caso di studio reale**" (Laureanda Brigida Tummillio, Relatrice Prof.ssa Domenica Sileo) che, a seguito di accordi intercorsi con il DiMIE, con il CISICT e con il CUG, ha previsto la messa a punto di una piattaforma informatica per la distribuzione online di questionari per strutturati UniBas che contemplano il 'benessere organizzativo' e varie tematiche in materia di pari opportunità, così come deliberato nelle precedenti riunioni CUG.

Il lavoro di tesi presentato da Brigida Tummillio nella seduta di laurea tenutasi al DiMIE, il 17. 12. 2015, mostra in dettaglio la struttura modulare dei questionari, la sequenza di domande per ogni tematica, la compilazione simulata dell'intero questionario e l'accettazione finale del questionario da parte del sistema, come riportato nella copia della tesi fatta pervenire a tutti i componenti CUG.

Visto il completamento della piattaforma online, lo stadio ultimativo richiederà soltanto il trasferimento della stessa sul sito web del CUG con l'aiuto dei tecnici del CISICT e la supervisione finale dei questionari da parte del gruppo di lavoro del CUG, eventualmente sentiti gli uffici del Nucleo di Valutazione e del Presidio di Qualità di Ateneo. Si prevede di dare avvio alla diffusione del sondaggio nella prima metà del 2016, sempre garantendo l'anonimato, e di procedere all'elaborazione delle risposte nel corso dello stesso anno.

► **Benessere organizzativo, pari opportunità e organizzazione del lavoro**

▪ **Indagine di fattibilità per asilo aziendale**

A seguito della individuazione da parte della Direzione Generale dell'ufficio Altri Organi ed Organizzazioni quale struttura con funzioni di supporto al CUG e di raccordo con l'amministrazione centrale, il dott. R. Pessolani in qualità di responsabile del Settore Affari Istituzionali, a cui il predetto ufficio afferisce, è stato coinvolto dal gruppo di lavoro del CUG come aiuto a reperire informazioni utili alla fattibilità dell'asilo aziendale di Ateneo. Il contributo del dott. Pessolani è consistito **prima** in un'indagine nel panorama degli Atenei italiani che hanno già affrontato il problema, individuando nelle Università di Roma "La Sapienza" e di Salerno, le situazioni di riferimento migliori **e poi** nel panorama delle amministrazioni pubbliche locali, quali regione Basilicata, struttura ospedaliera 'S. Carlo' e comune di Potenza e, **infine**, nella partecipazione, in rappresentanza del CUG UniBas, al Convegno Internazionale CNPO organizzato presso l'Università di Trento, in occasione del decimo anniversario dell'istituzione dell'asilo nido di Ateneo, il 18 e 19 Settembre 2015.

Tutte le informazioni acquisite sono state utili al gruppo di lavoro del CUG per affrontare le problematiche connesse con l'istituzione dell'asilo aziendale.

Il CUG, come azioni consecutive, ha successivamente stabilito di:

- avviare un'indagine all'interno dell'Ateneo e di rimandare ogni decisione sulla fattibilità dell'opera a fronte delle necessità risultanti dalla compilazione del questionario da parte degli utenti. Il questionario e la lettera di invito della

- rettrice a partecipare al sondaggio, vengono approvati all'unanimità, nella riunione CUG del 13 ottobre 2015 con richiesta all'Ufficio 'Altri Organi' dell'Ateneo di procedere subito alla somministrazione dei questionari via email.
- accordarsi con il CUG dell'Università di Salerno, previi contatti tramite le presidenti CUG e l'ufficio altri organi, per la visita di una delegazione CUG UniBas alla struttura asilo, operativa nel quartiere del comune di Fisciano (SA) confinante con l'Ateneo e per uno scambio fattivo di informazioni con i diretti responsabili della struttura.
 - avviare un nuovo giro di consultazioni con rappresentanti della regione, ARDSU, comune, ospedale, delegate/i alla disabilità di ateneo e regionali per combinare le esigenze emergenti dal sondaggio universitario con quelle emerse da sondaggi già effettuati negli altri ambiti lavorativi, nell'ottica di avviare attività congiunte.

Sarà un'azione prioritaria del 2016, l'inoltro di una richiesta esplicita del CUG ai vertici dell'ateneo per concordare un incontro conclusivo di fattibilità, mettendo a confronto le risultanze di tali indagini con la reale disponibilità degli spazi previsti nei campus di Potenza e di Matera. Tali spazi dovranno essere adeguati alle attività da intraprendere, che potrebbero comprendere oltre all'asilo aziendale anche la sua estensione a nido/ ludoteca, un presidio medico e consultorio psicologico e anche strutture ospitanti per disabili.

Il gruppo di lavoro del CUG si impegnerà a formulare una proposta di bando adeguata, che contempli anche la possibilità di impiegare i nostri tirocinanti di Scienze della Formazione Primaria, a valutare la possibilità di accedere a finanziamenti disponibili a livello regionale/ministeriale/europeo e ad avere, infine, l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione a procedere, in modo da essere operativi all'inizio del nuovo anno accademico.

▪ Istanze al CUG di due dipendenti pta UniBas

Le istanze dei due dipendenti pta UniBas chiedono l'intervento del CUG su questioni di 'benessere lavorativo' che li vede entrambi coinvolti, come riportato nella documentazione inviata alla Presidente.

La maggioranza dei componenti CUG strutturati, con l'esclusione degli studenti e componenti supplenti, accetta di ricevere ed esaminare la suddetta documentazione, in sedute ristrette, facendo proprio l'obbligo di riservatezza in merito.

I membri del CUG coinvolti nelle sedute ristrette evidenziano da subito la necessità di un'analisi approfondita che contempli il delicato tema dell'adozione da parte dei vertici amministrativi di criteri certi ed equi nelle assegnazioni organizzative e, nel contempo, il rispetto, da parte di tutti i dipendenti, del codice di comportamento previsto nell'ordinamento del lavoro delle pubbliche amministrazioni.

Si decide pertanto di procedere nel modo seguente, facendo salvo il ruolo arbitrale ed equidistante del CUG nelle situazioni da dirimere che vedono coinvolti diversi protagonisti per ciascuna istanza:

- esame approfondito della documentazione inviata dagli istanti e loro audizione con i responsabili delle loro strutture lavorative, in sedute separate per le due istanze.
- esame approfondito dei due provvedimenti di assegnazione lavorativa emessi dall'amministrazione centrale, accompagnato da colloqui chiarificatori con il direttore generale da parte della presidente CUG, come di volta in volta deliberato nel corso delle riunioni CUG ristrette.

Il lavoro del CUG, considerata la delicatezza delle questioni da affrontare, viene svolto con la dovuta considerazione e, pertanto, con il tempo necessario per i necessari approfondimenti con le parti coinvolte nelle istanze, prima di potersi concludere. E' intanto maturata nel corso del lavoro la convinzione di accelerare la procedura (già in corso) per la nomina di una figura giuridica di supporto e rispondente al CUG, quale la **consigliera di fiducia** prevista nel regolamento istitutivo dello stesso, in grado di intervenire come referente tecnico in vicende lavorative oggetto di procedimenti giudiziari e, possibilmente, anche di prevenire l'avvio di tali procedimenti, operando, nel rispetto dei criteri propositivi del CUG, a titolo gratuito.

- La stesura in atto da parte CUG del '**codice di comportamento**' che prevede il regolamento di istituzione della consigliera di fiducia e della sua operatività in ateneo, sarà completata e poi deliberata nelle prossime riunioni CUG allargate a tutti i componenti, affinché dopo la sua approvazione in senato accademico, si possa procedere subito alla 'call' di ateneo e quindi alla nomina della consigliera di fiducia nel corso del 2016.
- b) Le linee di azione CUG, i cui **avanzamenti nel 2015 sono stati dettagliati nella presente relazione**, dovranno essere completate nell'anno solare 2016, nel periodo di validità del piano triennale 2014-2016. Il completamento di tali azioni richiederà, per tutte, il riscontro da parte dei vertici amministrativi e politici dell'ateneo. Sarà determinante, di volta in volta, il raccordo con gli uffici referenti di ateneo, per rendere attuative le singole azioni proposte dal CUG.
- Come anticipato nella relazione del 30 marzo 2015, l'individuazione dell'ufficio 'Altri Organi ed Organizzazioni' quale tramite amministrativo del CUG è stata importante e lo sarà ulteriormente se il provvedimento potrà essere completato con l'affidamento di una unità di personale dello stesso ufficio, dedicata esclusivamente al CUG.

In vista della scadenza del mandato CUG 2012-2016, si prevede, d'accordo con la rettrice e con la presidente CNPO, Patrizia Tomio, di organizzare un incontro in Basilicata, nel 2016, che preveda un bilancio di funzionamento degli organismi di parità, evidenziandone gli aspetti positivi e le carenze, e chiamando all'incontro i CUG di altri atenei, le commissioni di pari opportunità regionali e delegati alle pari opportunità, in particolare del Sud Italia.

A completamento della presente relazione, nell'allegato 1, sono riportate le voci di spesa sostenute nell'anno 2015 sul capitolo 1 02 02 27 del CUG i cui dettagli sono reperibili presso il Settore Contabilità di Ateneo (Rag. Antonio Marotta).

In fede

A handwritten signature in purple ink, appearing to read "Anna Maria Salvi", is placed on a light grey rectangular background.

La Presidente del CUG
(prof.ssa Anna Maria Salvi)

Potenza, 30 Marzo 2016

Allegato 1. Piano di spesa 2015-capitolo CUG 1 02 02 27.

Num. Mov.	Percipiente	Descrizione	Impegni	pagamenti	residui ▪
9725	PERSONALE DOCENTE	missioni al 29/2/2016	€ 90,74	€ 0,00	€ 90,74
9608	CNPO	Quota associativa 2016 per il CUG	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00
9270	ECONOMO UNIVERSITA	RIMBORSO GIUSTIFICATIVO RIF. N. 61-97-98-99-143-144-145-174-175	€ 224,80	€ 224,80	€ 0,00
6898	PERSONALE NON DOCENTE	missioni al 30/9/2015	€ 135,89	€ 135,89	€ 0,00
6590	REGIONE BASILICATA	RITENUTA IRAP 09/2015	€ 78,34	€ 78,34	€ 0,00
5615	PERSONALE ESTERNO	SALDO COMPENSO PREMIO LOGO C.U.G	€ 921,66	€ 921,66	€ 0,00
5078	BLOOP SRL	servizio raccolta elaborazione e analisi dati per CUG	€ 800,00	€ 800,00	€ 0,00
4332	PERSONALE DOCENTE	Missioni al 30/6/2015	€ 55,55	€ 55,55	€ 0,00
4329	PERSONALE NON DOCENTE	Missioni al 30/6/2015	€ 156,95	€ 156,95	€ 0,00
3323	PERSONALE NON DOCENTE	MISSIONI AL 31/5/2015	€ 20,00	€ 20,00	€ 0,00
2413	UNIVERSOSUD SOCIETA' COOPERATIVA	materiale per convegno CUG	€ 1.272,01	€ 1.272,01	€ 0,00
2278	EDIL CENTRO srl Palace Hotel	pernottamenti e servizi ristorativi per convegno CUG	€ 1.900,80	€ 1.001,81	€ 898,99
28	CNPO	QUOTA ASSOCIATIVA PER L'ANNO 2015	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
26	UNICPG	Quota associativa per l'anno 2015	€ 100,00	€ 100,00	€ 0,00
Totale			€ 6.356,74	€ 5.067,01	€ 1.289,73

▪ da aggiungere l'accredito di 5000 Euro per il 2016