



CONVENZIONE



L'**Università degli Studi della Basilicata**, di seguito indicata più brevemente "UNIBAS", con sede legale in Potenza alla Via Nazario Sauro, n. 85, C.F.: 96003410766, pec: protocollo@pec.unibas.it nella persona del prof. Ignazio Marcello Mancini, nato a Bari il 26 marzo 1957, Rettore pro tempore e legale rappresentante dell'Università, tale nominato con D.M. n. 663 del 30 settembre 2020, a tanto autorizzato ai sensi del vigente Statuto dell'Università e della delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2022.

E

L'**Associazione ALBA LUCANA**, con sede legale in Potenza alla Via Rocco Scotellaro, n. 8, ed entità locale in Matera, alla Via Dei Bizantini, n. 39, C.F.: 96086120761, Email: albalucana@gmail.com, di seguito indicata più brevemente "Associazione", nelle persona della Presidente Dr.ssa Mariateresa Muscillo, nata a Potenza il 3 luglio 1980, legale rappresentante dell'Associazione,

PREMESSO CHE

L'UNIBAS, con D.R. n. 153 del 14 giugno 2017, ha emanato il "*Codice di Condotta per la tutela delle dignità della persona e la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia morale, sessuale, mobbing*", volto a:

- garantire a tutti coloro che lavorano e studiano nell'Ateneo, un ambiente sereno in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, all'eguaglianza e al reciproco rispetto della libertà, dignità e inviolabilità della persona;
- garantire il diritto alla tutela da qualsiasi atto di comportamento pregiudizievole e discriminatorio lesivo alla dignità della persona riconoscendo, come fondamentale, il diritto di ogni persona a segnalare eventuali ritorsioni, intimidazioni o atti molesti subiti sul luogo di lavoro o di studio;
- prevenire e contrastare i fenomeni di discriminazione, molestia sessuale, molestia morale, mobbing o altra analoga forma di disagio, sia attraverso l'osservanza dei principi e delle finalità contenute nel Codice di condotta, sia attraverso l'attuazione di politiche di sensibilizzazione che tutelino e valorizzino il benessere psicofisico, valore fondamentale della "salute" inteso come stato complessivo di benessere fisico, mentale e sociale di tutti coloro che, a vario titolo, operano nell'Ateneo;

L'UNIBAS intende prevenire e contrastare:

- ogni azione, diretta e/o indiretta, che costituisca un effetto discriminatorio in ragione del genere, dell'appartenenza etnica, della razza, della religione, dell'orientamento sessuale, delle opinioni personali e politiche, della disabilità e in generale di ogni peculiarità individuale o sociale;
- ogni comportamento discriminatorio che possa ledere l'onore e la reputazione di coloro i quali, in base a qualsiasi rapporto giuridico, svolgono attività nell'Ateneo;
- ogni comportamento che possa configurarsi, in virtù della posizione ricoperta, un'interferenza indebita nell'esercizio di funzioni e compiti che ricadono nella responsabilità di altri soggetti;

L'art. 15 del predetto Codice di Condotta prevede, al fine di prevenire situazioni di disagio personale, interpersonale, relazionale, correlate all'attività di studio, di ricerca e lavoro, la possibilità per l'Ateneo di istituire, nelle sedi di Potenza e Matera, anche per il tramite di rapporti di collaborazione con soggetti esterni aventi competenza ed esperienza qualificata nelle materie di interesse, uno *Sportello di ascolto*, punto informativo e di ascolto qualificato;

L'Associazione ALBA LUCANA:

è una associazione senza scopo di lucro costituitasi nel 2017;



CONVENZIONE



si occupa di promozione sociale e culturale e nasce dall'esigenza di instaurare relazioni e collaborazioni tra persone, professionisti, associazioni ed enti locali;
organizza eventi culturali, progetti sociali e servizi multidisciplinari per la cittadinanza lucana;
al suo interno vanta la disponibilità di numerose professionalità: psicologi, psicoterapeuti, avvocati, ingegneri, educatori;

- l'Ateneo, per rendere operativo lo Sportello di ascolto, ha già sottoscritto, su richiesta del CUG, un protocollo di intesa con l'Associazione ALBA LUCANA in data 29 novembre 2017, di durata triennale;

- a seguito della avvenuta scadenza della predetta convenzione, il CUG, per consentire la prosecuzione delle attività dello Sportello di ascolto, ha chiesto nuovamente la disponibilità all'Associazione ALBA LUCANA, riconoscendone le competenze e le professionalità idonee, la quale si è resa disponibile a fornire il proprio apporto;

Tanto premesso

l'UNIBAS e l'Associazione ALBA LUCANA concordano sull'intento di fornire consulenza e assistenza a chiunque sia oggetto di discriminazioni e/o molestie e/o forme di disagio, tramite assistenza e consulenza qualificata a tutti coloro che lavorano, studiano e che a qualsiasi titolo svolgono attività di ricerca, di didattica, di collaborazione presso l'Università (personale docente, tecnico – amministrativo e bibliotecario, studenti, borsisti/-e, dottorandi/-e, assegnisti/-e).

e, a tal fine, convengono quanto segue:

Art. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2 – Finalità

Le parti intendono collaborare per rendere operativo lo Sportello di ascolto presso le sedi dedicate di Potenza e di Matera, che rappresenta un punto informativo e di ascolto qualificato, finalizzato alla prevenzione di situazioni di disagio personale, interpersonale, relazionale, correlate all'attività di studio, ricerca e lavoro, che collaborerà, nelle materie di comune interesse, con i seguenti organi di Ateneo: CUG, Consigliere/a di fiducia, Garante degli Studenti.

Art. 3 – Attuazione delle finalità della convenzione

Al fine dell'attuazione della presente convenzione:

l'UNIBAS si impegna a garantire allo Sportello di ascolto:

- una sede fissa da utilizzare, oltre che per esercitare la propria funzione, per conservare la documentazione relativa alla propria attività;
- la disponibilità di mezzi strumentali idonei al suo funzionamento.

L'Associazione ALBA LUCANA si impegna:

- a provvedere alla gestione dello Sportello di ascolto attraverso la collaborazione di propri associati aventi profili professionali adeguati, allo scopo di favorire un clima relazionale e ambientale che faciliti il benessere personale e professionale a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, svolgono attività lavorativa nell'Ateneo;



CONVENZIONE



- a segnalare tempestivamente i casi di competenza, oltre che al/la Presidente del CUG, al/la Consigliere/a di Fiducia e al/la Garante degli Studenti;
- a proporre e, nel caso, coordinare iniziative come seminari e/o incontri di gruppo mirate alla prevenzione del disagio psicologico e alla sensibilizzazione e prevenzione riguardanti la dignità e la inviolabilità della persona.

Art. 4 – Copertura assicurativa

Per il conseguimento delle menzionate finalità, l'UNIBAS garantisce la copertura assicurativa contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi del proprio personale eventualmente impegnato nelle attività oggetto della convenzione e del personale dell'Associazione Alba Lucana presente presso le sedi dell'Ateneo.

Tutto il personale è tenuto ad uniformarsi alle disposizioni in materia di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività inerenti al protocollo di intesa, nel rispetto della normativa per la sicurezza dei lavoratori e delle disposizioni del responsabile del servizio di prevenzione e protezione in servizio presso l'Ateneo.

Art. 5 – Durata ed eventuali modifiche e/o integrazioni

La presente convenzione ha una durata di due anni dalla data dell'ultima sottoscrizione e può essere rinnovata solo previa disponibilità delle parti espressa in forma scritta entro 30 (trenta) giorni dalla scadenza della stessa.

Ogni modifica e/o integrazione deve essere concordata, scritta e sottoscritta dalle parti, a pena di nullità della stessa. Possono essere concordati, di comune accordo, dei periodi di sospensione del programma per cause di forza maggiore.

Art. 6 – Risoluzione e recesso

La presente convenzione può essere risolta, a richiesta di ciascuna parte, per inadempimento della controparte, ovvero per mutuo consenso delle parti, risultante da atto scritto.

Le parti possono recedere dalla presente convenzione mediante comunicazione scritta da notificare con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni mediante lettera raccomandata con A/R ovvero tramite PEC al domicilio eletto.

E' fatta salva la facoltà delle parti di recedere unilateralmente mediante comunicazione scritta come indicato al comma precedente, fermo restando l'obbligo di completare le attività in corso.

Art. 7 – Spese relative alle attività

La presente convenzione non è a titolo oneroso per ciascuna delle parti.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Nell'espletamento delle attività le parti si impegnano al rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali ai sensi di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.; in particolare si impegnano a fare un uso corretto dei dati e a trattarli in modo da garantirne un'adeguata sicurezza e riservatezza, anche per impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali e delle attrezzature impiegate per il trattamento.



CONVENZIONE



Le parti riconoscono di agire per le finalità della presente convenzione in qualità di autonomi titolari del trattamento in relazione ai dati personali che ciascuna tratta nell'esecuzione della presente convenzione. Nell'espletamento della propria attività, l'associazione ALBA LUCANA provvede a informare l'interessato sul trattamento e sulle finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali, il periodo di conservazione dei dati personali e i diritti azionabili dall'interessato. L'interessato dovrà rilasciare apposito consenso espresso al trattamento.

Art. 9 – Controversie e Foro competente

In caso di controversie la questione verrà definita, in prima istanza, in via amichevole; qualora non sia possibile, il Foro competente è quello di Potenza.

Art. 10 – Registrazione e imposta di bollo

Il presente atto, redatto in duplice copia, è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi degli artt. 5, 6 e 39 del D.P.R. n. 131 del 26 aprile 1986. Le spese per l'eventuale registrazione sono a carico della parte richiedente.

La presente convenzione è soggetta all'imposta di bollo fin dall'origine ai sensi dell'art. 2 Parte I della Tariffa, Allegato, A del D.P.R. n. 642/1972 e viene assolta dall'Ateneo in modalità virtuale.

Letta, confermata e sottoscritta.

Potenza, _____

Per l'**UNIBAS**

Per l'**Associazione ALBA LUCANA**