



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA
**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**



Anna Maria Salvi
Presidente

tel. +39 (0971) 206256/ 320 423 8516
fax. +39 (0971) 20 5678

**Oggetto: Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia (CUG)
30 Marzo 2017**

In ottemperanza alla direttiva ministeriale del 4 Marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, si trasmette alla Rettrice e al Direttore Generale, entro la data del **30 Marzo 2017**, la *'quarta'* relazione annuale del CUG, dalla sua costituzione (*D.R. 188 del 31 Maggio 2013*), valevole per le attività svolte nel corso dell'anno solare **2016** e, **contestualmente, come relazione di fine mandato CUG per il quadriennio 2013-2016.**

In proseguimento alla *'terza'* relazione CUG per l'anno **2015**, redatta e consegnata agli uffici di Ateneo in data 30 Marzo 2016, si riassumono di seguito le **attività svolte** nel corso dell'anno solare **2016**, riportate in dettaglio nei verbali delle riunioni CUG tenutesi con le seguenti cadenze e priorità di convocazione:

1. 20gennaio2016: Terzo Incontro CUG in seduta ristretta <omissis>

2. 12febbraio2016:

► **Conclusione lavori Comitato ristretto Istanze Strutturati**

Le sedute ristrette del CUG, considerata la delicatezza delle questioni da affrontare, hanno richiesto i necessari approfondimenti e colloqui programmati con le parti coinvolte nelle istanze. La procedura operativa adottata è stata riportata nei TRE verbali delle sedute ristrette insieme alle conclusioni raggiunte dal Comitato all'unanimità.

Indicazioni di possibili risoluzioni delle istanze sono riportate nelle conclusioni, in aggiunta alla proposta di attivare una figura di garanzia, esterna all'Università, interagente con il CUG e rispondente ai vertici di Ateneo, quale il/la *Consigliere/a di Fiducia*.

Le azioni del/la Consigliere/a di Fiducia, regolamentate dal Codice di Condotta che ne delimita gli ambiti, sono quelle di fornire consulenza e assistenza a chiunque si trovi in una forma di disagio in ambito lavorativo, tra quelle contemplate nel Codice, operando nel rispetto dei criteri propositivi del CUG, a titolo gratuito.

Verbali inviati ai Vertici di Ateneo, agli Istanti e ai loro diretti Responsabili:

Verbale **1ristretta**- seduta del 17 novembre 2015 <omissis>

Verbale **2ristretta**- seduta del 22 Dicembre 2015 <omissis>

Verbale **3ristretta**- seduta del 20 Gennaio 2016 <omissis>

► **Presentazione online di Brigida Tummillo (laureata DiMIE) dei questionari per strutturati UniBas.** Verbale **4ristretta**

La Dott.ssa Brigida Tummillo, laureatasi il 17.12.2015 con una tesi sperimentale dal titolo: "Progettazione e realizzazione di un 'templato' per la compilazione di questionari online sul CMS Ariadne per un caso di studio reale" (Relatrice Prof.ssa D. Sileo.) che, a seguito di accordi intercorsi con il DiMIE, con il CISIT e con il CUG, ha previsto la messa a punto di una piattaforma informatica per la distribuzione online di questionari per strutturati UniBas che contemplano il 'benessere organizzativo' e varie tematiche in materia di pari opportunità, così come deliberato dal Comitato nelle precedenti riunioni CUG. La versione finale del lavoro, presentata in seduta di Laurea, è stata presentata al CUG in presenza della responsabile dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione e Presidio della Qualità di Ateneo.

3. 16marzo2016:

► **Benessere Organizzativo:**

▪ **Stato di avanzamento 'asilo aziendale'**

Viene riferito della visita all'Università di Fisciano (SA), effettuata da una delegazione CUG, previo accordo con la presidente CUG dell'UniSa, in data 5 febbraio 2016.

La visita, grazie alla disponibilità del CUG ospitante, si è concretizzata in un fattivo scambio di informazioni con i rappresentanti amministrativi dell'UniSa e con i diretti responsabili della loro struttura asilo, operativa nel quartiere del comune di Fisciano confinante con l'Ateneo. In particolare, si evidenzia come l'ammontare della retta mensile, pari a 300 Euro, sia stato lì gestito con successo fornendo gratuitamente (a spese dell'Università) tutti i servizi (acqua, luce.....) e un contributo pro-capite di 75 euro elargito, per i dipendenti, dalla Fondazione Universitaria di Salerno e per gli studenti dall'ARDSU. Ne risulta, quindi, la necessità di impegnarsi a formulare una proposta di bando UniBas ispirata a quello dell'UniSa, che contempli anche la possibilità di impiegare i nostri tirocinanti di Scienze della Formazione Primaria (contatti avviati con il coordinatore del Corso) e la possibilità di accedere a finanziamenti disponibili dal fondo sociale europeo per progetti riguardanti la conciliazione vita/lavoro (FSE Regione).

Inoltre, sono già stati avviati rapporti con dirigenti della Regione e dell'Ospedale S. Carlo al fine di valutare la fattibilità di un bando regionale congiunto, SUA (Stazione Unica Appaltante per Ospedale, Regione e Università) e con l'ARDSU per l'avvio di convenzioni volte a coprire le rette degli studenti per l'asilo e i costi delle visite mediche per un eventuale servizio di Medicina Preventiva da avviare in convenzione con ASP e San Carlo. Si procede con le ipotesi di programmazione, partendo dalla predisposizione e diffusione in Ateneo di **questionari** sulla necessità di servizi per l'infanzia e loro tipologia, volto a tutta l'utenza (strutturati e studenti), che dovranno necessariamente prevedere l'inclusione del polo universitario materano.

▪ **Avvio stesura 'Codice di Condotta' per regolamentare gli ambiti di competenza del/la Consigliere/a di Fiducia: assegnazione responsabile iniziativa.**

▪ **Richiesta attivazione sportello di ascolto psicologico in Ateneo_ con motivazione della rappresentante studenti_ allegato pdf.**

4. 4maggio2016

Riunione CUG telematica per "Approvazione 'Questionario per Strutturati UniBas' visibile sul sito web del CUG e invio richiesta formale di avvio monitoraggio ai vertici di Ateneo"

Nel corso della riunione ristretta si raccolgono tutte le osservazioni emerse dalle 'prove di compilazione' online sulla piattaforma ARIADNE, accessibile dal sito web del CUG. Nel complesso, il sistema sembra funzionare sebbene il questionario, 'unico' per tutti gli strutturati, presenti alcune criticità intrinseche alla sua formulazione. Di fatto, tali criticità sono state ribadite anche dai vertici di Ateneo, quando il collegamento al sito web del CUG è stato loro inviato dalla Presidente in concomitanza alla richiesta formale di autorizzazione all'avvio del monitoraggio e sono state così riassunte dalla Rettrice:

Il questionario 'unico' per strutturati Unibas accumulando con la stessa tipologia di domande le esigenze diverse delle due fasce lavorative, DOCENTE e PTA, potrebbe far emergere possibili 'fraitendimenti' sia nel corso della compilazione e, soprattutto, nel corso dell'elaborazione delle risposte.

SI DECIDE, quindi di rimodulare l'azione di monitoraggio. La decisione richiede che il gruppo di lavoro CUG proceda alla rivisitazione del questionario unico, suddividendolo per le due fasce lavorative, PTA e DOCENTI. Il proseguimento dei lavori e tutta l'azione di monitoraggio saranno sostenuti dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, come risulta dai verbali delle riunioni del NUCLEO (20/21.10.2016; 22/23.09.2016) alle quali la Presidente CUG è stata invitata.

5. 16 Maggio 2016

Incontro CUG con Avv. Rossella De Paola- Garante Studenti per il prossimo triennio

La Presidente introduce la Garante Studenti ai presenti alla riunione e illustra a grandi linee le attività del CUG, in particolare, quelle riguardanti il coinvolgimento degli studenti che hanno già visto la partecipazione (e presenza alle riunioni CUG) della

precedente Garante, prof.ssa Margherita Fasano. La nuova Garante manifesta l'intenzione di continuare a interagire con il CUG per gli aspetti che possono essere di reciproca competenza. In particolare, vengono considerate le correnti linee di azione:

▪ **Selezione domande dall'elaborazione dei questionari studenti- individuazione del gruppo di lavoro comprendente la Garante-**

L'attività di monitoraggio volto alla comunità studentesca, intrapresa dal CUG nell'anno acc. 2014-2015, è consistita nella somministrazione di un questionario cartaceo sul benessere di vita e di studio in Ateneo, compilato da 746 studenti distribuiti nei tre plessi universitari (Francioso, Macchia Romana e Matera). I questionari sono stati poi elaborati, reputati di una certa validità statistica e mostrati nella riunione CUG del 13ottobre2015 alla Rettrice e al Delegato alla Didattica. La Rettrice e il Delegato avevano colto aspetti importanti dalla valutazione dei dati ed elencato una serie di suggerimenti, tra i quali, la riformulazione del questionario per studenti rendendolo più sintetico (con domande mirate) e obbligatorio all'atto dell'iscrizione. L'individuazione di un gruppo di lavoro CUG, interagente con CAOS, Nucleo di Valutazione e Presidio di Qualità di Ateneo, era stata rimandata proprio in attesa della nomina della nuova Garante Studenti.

La Garante dopo aver ascoltato e chiesto alcuni chiarimenti si dichiara disponibile a fare parte del gruppo di lavoro.

▪ **Codice di Condotta in approvazione**

Un'accurata recensione del Codice di Condotta, le cui finalità erano state in buona parte illustrate nella riunione del 16marzo, in riferimento alla figura di Consigliere/a di Fiducia, viene presentata in questa sede, includendo suggerimenti e riferimenti bibliografici, nel frattempo pervenuti dalla presidente CNOP, Patrizia Tomio per tramite della Presidente CUG, che accreditano ulteriormente la bontà della stesura.

La nuova Garante, nella sua veste di avvocatessa, chiede di poter approfondire la documentazione e di riferire al CUG il suo parere in tempi brevi. La Presidente propone quindi di inviare la documentazione alla Garante e di aspettare il tempo necessario alla convalida finale del Codice tramite scambio di email con tutti i componenti CUG.

La Presidente si riserva infine di inoltrare la versione definitiva del Codice ai vertici di Ateneo per l'approvazione negli Organi Collegiali.

6. Ultima Riunione CUG 20settembre 2016 aggiornata al 28settembre in presenza della Rettrice

▪ Partecipazione di Domenico Cifelli, responsabile dell'Ufficio Altri Organi e Organizzazioni (UAORG), alle riunioni CUG come unità verbalizzante, autorizzazione del Direttore Generale, ESECUTIVA da questa riunione e per il nuovo mandato CUG.

▪ Prenotazioni a Seminari e Convegni 2016 di utilità per il CUG (Adesioni per Convegno Aula Magna Università di Foggia, 3 novembre 2016 *'Qualità del lavoro, benessere organizzativo e performance nelle pubbliche amministrazioni. Un focus sulle università'* e per il Convegno Nazionale CNPO)

•Iniziativa Studenti WoMan UniBas (25ottobre e 25novembre)- *Locandina allegata*: discussione e delibera per *sostegno* CUG

I punti all'o.d.g. considerati in dettaglio con la Rettrice, nella seduta aggiornata del 28settembre , riguardano gli aggiornamenti, a fine mandato 2016, delle seguenti azioni, in via di completamento nel 2017.

•Aggiornamenti Questione Asilo: Sulla base dei risultati emersi dall'indagine avviata dal CUG UNIBAS sulle esigenze di servizi per l'infanzia nel nostro Ateneo, sono stati condotti altri incontri esplorativi nel corso dell'anno:

- incontri esplorativi con ARSDU per l'avvio di una convenzione UNIBAS-ARSDU ai fini di un supporto per il pagamento delle rette asilo per gli studenti UniBas e per l'avvio di un Servizio di Medicina Preventiva
- incontri esplorativi con Regione Basilicata, Ospedale San Carlo e Comune di Potenza per l'avvio congiunto di tre nuovi asili aziendali (Regione, Ospedale e Università), con bando congiunto (in tre lotti) e possibilmente, allo stesso costo ridotto, per gli utenti, dell'asilo comunale.

Le indagini proseguiranno fino al raggiungimento di una proposta condivisa dalle tre Istituzioni: **vedere ALLEGATO**

•Aggiornamenti su Codice di Condotta e nomina Consiglieria/e di Fiducia. Proposta Centro di Ascolto che –integra la richiesta dello sportello di ascolto psicologico e altro e di ausilio al/alla Consigliere/a di Fiducia: **vedere ALLEGATO**

•Aggiornamento questionari su Benessere Organizzativo- il gruppo di lavoro del CUG si è suddiviso per elaborare le due tipologie di questionario, per DOCENTI e per PTA. Il Nucleo di Valutazione sostiene l'iniziativa del CUG fino alla fase di avvio compilazione e si offre di dare un aiuto anche nella raccolta dei dati e per la loro elaborazione. Nel frattempo, sono stati inviati i dati emersi dal questionario per studenti- sia i dati grezzi che la loro elaborazione CUG- per dare modo al Nucleo di valutare la situazione studentesca 'complessivamente' (insieme ai dati della didattica): **vedere ALLEGATO**.

Attività seminari di formazione, aggiornamento e studi di genere 2016 e proposte 2017

- Continuazione del ciclo 'Che genere di' in programmazione congiunta con CRPO:
Lagonegro: 'Che genere di società' (22 Gennaio 2016),
Genzano: 'Che genere di impresa' (26 Febbraio 2016),
Scanzano: 'Che genere di linguaggio' (14 Marzo 2016),
Lavello: 'Che genere di Istruzione' (7 Aprile 2016)
incontri preannunciati nella Relazione 30Marzo2016.
- Relazione Giovanna Iacovone 'Stati Generali delle Donne della Basilicata e ruolo dei CUG' 26 Aprile 2016 ore 17.00, *Teatro Stabile di Potenza*

- **Giornate CUG-WoMan 2016, 25 ottobre (Potenza) e 25 novembre (Matera)**, comprendente i Saluti della Consigliera di Parità uscente (Dott.ssa M.A.Fanelli, Presidente ANDE) e della nuova Consigliera di Parità, Avvocata Ivana Pipponzi e interventi riportati nella **locandina di seguito**.
- Riconoscimento Nazionale dell'attività WoMan (sito Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità universitari e portale UniBas)
- **PROPOSTA CUG-WOMAN 2017: vedere ALLEGATO**

WOMAN WOMAN



NO ALLA VIOLENZA DI GENERE

EVENTO ORGANIZZATO E PROMOSSO DA:



CON IL PATROCINIO DI:



POTENZA 25 OTTOBRE

VIA NAZARIO SAURO

ORE 16:00_ AULA MAGNA

LETTURA DEL MANIFESTO DEGLI STUDENTI E DEI DOTTORANDI CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE GRUPPO ORGANIZZATIVO STUDENTESCO

APERTURA LAVORI

PRESIEDE:

AURELIA SOLE_ MAGNIFICA RETTRICE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

INDIRIZZI DI SALUTO

DARIO DE LUCA_ SINDACO DELLA CITTÀ DI POTENZA

ANNA MARIA SALVI_ PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'UNIBAS

IVANA PIPPONZI_ CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA REGIONE BASILICATA

ANGELA BLASI_ PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

INTERVENTI

PATRIZIA TOMIO_ PRESIDENTE CONFERENZA NAZIONALE DEGLI ORGANISMI DI PARITÀ DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE

MARIA ANNA FANELLI_ ESPERTA IN POLITICHE DEL LAVORO E DI GENERE

NADIA KIBOUT_ ATTRICE E REGISTA DE "LE ALI VELATE" FILM CORTOMETRAGGIO

CARMEN LASORELLA_ GIORNALISTA

PATRIZIA DEL PUENTE_ DOCENTE DI GLOTTOLOGIA DELL'UNIBAS

DIBATTITO CONCLUSIVO

MODERA:

LUIGI CAMPANELLA_ DIVULGATORE SCIENTIFICO

VIA DELL'ATENEO LUCANO

ORE 21:00_ ATRIO EDIFICIO 3D

LETTURA DEL MANIFESTO DEGLI STUDENTI E DEI DOTTORANDI CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE GRUPPO ORGANIZZATIVO STUDENTESCO

DONNE & CULTURA

PRESENTAZIONE POSTER

ACCOMPAGNAMENTO MUSICALE A CURA DI:

SALVATORE CUTRO & FRANCESCO LAGUARDIA

MATERA 25 NOVEMBRE

VIA SAN ROCCO

ORE 9:30_ AULA 43

LETTURA DEL MANIFESTO DEGLI STUDENTI E DEI DOTTORANDI CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE GRUPPO ORGANIZZATIVO STUDENTESCO

APERTURA LAVORI

PRESIEDE:

AURELIA SOLE_ MAGNIFICA RETTRICE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

ANNA MARIA SALVI_ PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'UNIBAS

INDIRIZZI DI SALUTO

RAFFAELLO DE RUGGIERI_ SINDACO DELLA CITTÀ DI MATERA

IVANA PIPPONZI_ CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA REGIONE BASILICATA

PAOLO SIRNA_ QUESTORE DELLA PROVINCIA DI MATERA

INTERVENTI

PATRIZIA TOMIO_ PRESIDENTE CONFERENZA NAZIONALE DEGLI ORGANISMI DI PARITÀ DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE

FRANCESCA IZZO_ FONDATRICE DEL MOVIMENTO "SE NON ORA QUANDO?"

DIBATTITO

INTERVIENE E MODERA:

GIOVANNA IACOVONE_ DOCENTE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO DELL'UNIBAS

PREMIAZIONE

CONCORSO ARTI GRAFICHE

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

ANGELA BLASI_ PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

SALA RIUNIONI

APERTURA MOSTRE

DONNE & CULTURA

MOSTRA SULLE FIGURE FEMMINILI CHE SI SONO DISTINTE NELLA STORIA

ARTI GRAFICHE

OPERE PRESENTATE AL CONCORSO PER ARTI GRAFICHE

Di seguito, è riportato il prospetto del bilancio CUG alla data del 31.12. 2016 con tutte le voci di spesa sostenute nell'anno 2016 sul capitolo 1 02 02 27, dettagliate dalla ragioneria di Ateneo (Rag. Antonio Marotta).

Università degli Studi della Basilicata
Situazione al 31/12/16
Amministrazione Centrale - Amministrazione Centrale
Articolo 1020227
Spese di funzionamento Comitato Pari Opportunità -C.U.G.-

COMPETENZA

Previsione iniziale di competenza	€ 6.683,57	
Variazioni di bilancio e Storni di previsione	-€ 90,74	
Previsione attuale di competenza	€ 6.592,83	
Avanzo di Amministrazione	€ 0,00	
Assegnazione crediti	€ 0,00	
Variazioni e Storni di Crediti	€ 0,00	
Previsione da accreditare	€ 6.592,83	
1) Movimenti competenza (Prenotazione)	1.733,80	vedi dettagli in allegato 3
2) Variazioni competenza (Prenotazione)	€ 0,00	
3) Totale movimenti competenza (Prenotazione)	1.733,80	
Disponibilità per "Prenotazione" (Prev. Attuale - 3)	4.859,03	

RESIDUI

1) Movimenti residui (Riga mandato)	€ 390,74	vedi dettagli in allegato 2
2) Variazioni residui (Riga mandato)	€ 0,00	
3) Totale Movimenti residui (Riga mandato)	€ 390,74	
Mandati emessi in c/residui	€ 390,74	

Rag. Antonio MAROTTA

Università degli Studi della Basilicata

Area Risorse Finanziarie ed Umane

Responsabile Settore Contabilità

ALLEGATO: CONTINUAZIONE ATTIVITÀ PAP 2014-2016 NEL CORSO DEL 2017

A integrazione della Relazione CUG 2016 viene riportato l'elenco dei componenti del primo quadriennio accademico CUG, 1 Ottobre 2012 - 30 Settembre 2016, operativi dalla sua istituzione (DR 188 del 31.05.2013), in ordine alfabetico:

- Maria ADAMO - rappresentante PTA della U.I.L. – R.U.A.
- Costanza ALBERTI - rappresentante PTA dell'amministrazione
- Brigida BOCHICCHIO - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Ermenegildo CACCESE - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Maria Angela COLUCCI - rappresentante PTA dell'amministrazione
- Michela CONTURSI- rappresentante PTA Fed. Confsal SNALS-Univ. CISAPUNI
- Giuseppina RUFANO - rappresentante PTA CSA di CISAL
- Valerio TRAMUTOLI - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Felicia VIGGIANI - rappresentante PTA della C.I.S.L. – Federazione Università

Rappresentanti Studenti per il **primo biennio** 1 Ottobre 2012- 30 Settembre 2014:

- Rocco BLASI e Angelica PACE

Rappresentanti Studenti per il **secondo biennio** 1 Ottobre 2014- 30 Settembre 2016:

- Pasquale BISCAGLIA e Clarissa GUIDETTI

Componenti supplenti PTA:

- Francesco BOCHICCHIO - F.C.CGIL
- Genoveffa CIANCIO – CISL - Federazione Università
- Andrea COVIELLO – UIL – RUA
- Fernanda PASQUI – SNALS- CISAPUNI

La partecipazione dei componenti **effettivi** e dei rappresentanti degli **STUDENTI** che si sono succeduti per le parti di loro competenza, alle azioni previste nel Piano Triennale di Azioni Positive, 2012-2016, mediante suddivisione in gruppi di lavoro, è riportata in dettaglio nei verbali delle riunioni CUG e nelle relazioni di fine anno, in aggiunta, alla disponibilità part-time per tutto il primo quadriennio, del componente esterno al CUG:

- Rocco Pirrone (PTA, UniBas)

per la co-gestione del sito web del CUG <http://cug.unibas.it/site/home.html>, subito attivato con il supporto del CIS(ICT), come luogo di raccolta di tutte le attività del CUG e per la loro diffusione all'interno e all'esterno dell'Ateneo.

Le attività che, iniziate nel primo mandato, sono ancora in esecuzione, saranno continuate dal nuovo Comitato nel corso dell'anno accademico 2016-2017 come attività di raccordo e di introduzione alle nuove proposte del secondo mandato, in vista della stesura del nuovo PAP, Piano (triennale) di Azioni Positive, 2017-2020. La continuazione di tali azioni CUG, riportate nell'ultimo verbale (Settembre 2016), nel periodo di transizione dalla fine del primo mandato CUG all'istituzione del secondo, avvenuto in data 2 Dicembre 2016 (D.R.

459), si protrarrà fino al loro completamento e per queste si farà ancora riferimento al Piano Triennale 2014-2016.

Si procede quindi con le attività del primo mandato CUG ancora in corso al fine di poterle completare con la costituzione di appositi gruppi di lavoro del nuovo Comitato, operativo nel secondo quadriennio accademico 1° Ottobre 2016 - 30 Settembre 2020, così composto:

Componenti effettivi, in ordine alfabetico:

- Maria ADAMO - rappresentante PTA della U.I.L. – R.U.A.
- Brigida BOCHICCHIO - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Ermenegildo CACCESE - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Michela CONTURSI- rappresentante PTA Fed. Confsal SNALS-Univ. CISAPUNI
- Patrizia DEL PUENTE - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Stelizia GRANDE - rappresentante PTA di CSA di CISAL
- Laura SCRANO - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Valerio TRAMUTOLI - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Felicia VIGGIANI - rappresentante PTA della C.I.S.L. – Federazione Università
- Maria Rosaria VENTRELLI - rappresentante PTA della F.L.C.- C.G.I.L.

Rappresentanti Studenti per il biennio 1 Ottobre 2016- 30 Settembre 2018:

- Salvatore GIANNATTASIO e Carmen TESORO

Componenti supplenti

- Costanza ALBERTI - rappresentante PTA della F.L.C. – C.G.I.L
- Antonio BIXIO - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Maria Antonietta CRUDELE - rappresentante PTA della C.I.S.L. – Federazione Università
- Giovanna IACOVONE - rappresentante DOCENTE dell'amministrazione
- Rocco PIRRONE - rappresentante PTA della U.I.L. – R.U.A.
- Nicola RUSSILLO - rappresentante PTA CSA di CISAL
- Rocchina SANTORO - rappresentante PTA Fed. Confsal Snals-Univ.CISAPUNI
- Nicola SANTOPIETRO - rappresentante PTA dell'amministrazione

Segretario verbalizzante

- Domenico Cifelli, responsabile dell'Ufficio Altri Organi e Organizzazioni (UAORG) di supporto al CUG

In sintesi, si rappresentano le seguenti attività come prioritarie per l'anno in corso:

- Elaborazione dei questionari compilati online, riguardanti il benessere lavorativo del personale DOCENTE e PTA dell'UniBas, qualora, alla scadenza del periodo di compilazione (30aprile, salvo proroghe), si raggiunga una percentuale di questionari compilati, statisticamente significativa, da poter essere elaborati ed esaminati dal CUG.

- Rivisitazione del questionario studenti, somministrato in forma cartacea nel primo quadriennio, elaborato dal CUG e considerato dagli Organi di Governo, da essere riproposto in una formula migliorativa, adatta alla compilazione online, per l'inizio dell'anno accademico 2017-2018, in cooperazione con gli Uffici competenti di Ateneo e il CIS(ICT).

- Potenziamento delle attività riguardanti l'istituzione dell'asilo aziendale, suddiviso in tre lotti, con una più marcata azione di coinvolgimento delle tre Istituzioni coinvolte, Università, Ospedale e Regione, allo scopo di pervenire ad una proposta di realizzazione definitiva e soprattutto confacente alle esigenze amministrative, in termini di fruibilità e di costi, affinché l'obiettivo finale di vedere realizzata questa importante struttura possa rapidamente avvicinarsi.

- Indicazioni del CUG ai vertici dell'Ateneo per la procedura di nomina del/la Consigliere/a di Fiducia, figura garante per i componenti dell'Ateneo, a seguito dell'imminente, prevista, approvazione del Codice di Condotta che ne delimita gli ambiti di azione, da parte degli Organi Collegiali.

- In parallelo, attivazione di uno 'sportello di ascolto con dislocazioni, preferibilmente, all'interno dei plessi dell'Ateneo, quale luogo di ascolto e di aiuto rispetto alle possibili forme di disagio personale, di affiancamento all'operato della istituenda Consigliera di Fiducia e della Garante Studenti già operativa nell'Ateneo. Affinché il servizio che si intende offrire possa essere articolato in base alle esigenze degli utenti e alle tipologie di intervento, sarà opportuno chiedere alla Rettrice e agli organi tecnici quali spazi si prevede di destinare a queste specifiche attività, anche all'interno del costruendo Campus di Matera;

-Programmazione attività seminari in cooperazione con il gruppo studentesco WoMan, seguendo la formula già messa in atto nel 2016, divulgata in Ateneo e molto apprezzata dalla Conferenza Nazionale dei CUG universitari. In concomitanza, partecipazione congiunta alle attività seminari dei comitati e associazioni regionali di pari opportunità. Cooperazione con CRPO e Consigliera di Parità Regionale e con la Conferenza Nazionale dei CUG universitari, CNPO.

Si riafferma la necessità di dare impulso alle attività del CUG attraverso un impegno corale rappresentato dalla costituzione di gruppi di lavoro ciascuno con ben individuate funzioni che saranno oggetto di delibera delle riunioni CUG nel corso del 2017. Essi, sia pure nella diversità delle attribuzioni, dovranno operare raccordandosi con la Presidente per scambi di informazioni e richieste di supporto per la realizzazione dei progetti messi in campo e per la presentazione in tempi certi di proposte attuative da sottoporre all'approvazione del CUG. Altra questione prioritaria sarà la realizzazione dell'asilo aziendale e attività correlate anche nella sede universitaria di Matera. A tale riguardo l'azione di coordinamento della Presidente richiama la necessità di avviare "percorsi" propositivi

paralleli che, per ogni iniziativa in cantiere, tengano conto non solo della realtà potentina ma anche di quella materana, con il pieno coinvolgimento dei componenti CUG, effettivi e supplenti, operanti a Matera.

Come già anticipato, agli inizi dell'anno accademico 2017-2018, si procederà alla stesura del nuovo piano triennale ottobre 2017- settembre 2020, raccogliendo nuove proposte dal nuovo Comitato che comprenderanno la continuazione di azioni positive e l'avvio di nuovi percorsi nell'ambito delle tematiche proprie del CUG, in collaborazione con altri Organi di Ateneo, Istituzioni e Associazioni Regionali, Nazionali ed Europee, in accoglimento alla proposta del Forum dei CUG di modificare la direttiva interministeriale del 4marzo2011 le cui linee guida attualmente regolamentano i CUG e alla Risoluzione del Parlamento europeo del 13settembre2016 sulla creazione di condizioni favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale.

In Fede

La Presidente del CUG



Anna Maria Salvi

Potenza, 30 Marzo 2017