



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**



Anna Maria Salvi  
*Presidente*

tel. +39 (0971) 206256/ 320 423 8516  
fax. +39 (0971) 20 5678

**Oggetto: Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia (CUG)  
30 Marzo 2018**

In ottemperanza alla direttiva ministeriale del 4 Marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, si trasmette alla Rettrice e al Direttore Generale, entro la data del **30 Marzo 2018**, la 'prima' relazione annuale del secondo mandato CUG, dalla sua costituzione (*D.R. 188 del 31 Maggio 2013*), valevole per le attività svolte nel corso dell'anno solare **2017**.

Le attività svolte nell'anno solare 2017, come riportato nella proposta allegata all'ultima relazione annuale, di fine primo mandato, vedere sito <http://cug.unibas.it/site/home.html>, rappresentano il proseguimento e/o la conclusione delle attività previste nel primo piano triennale di azioni positive, PAP 2014-2016. Tali attività, di raccordo alle nuove azioni positive da proporre nel secondo PAP 2018-2020, espletate da gruppi di lavoro del nuovo Comitato, operativo nel secondo quadriennio 1 Ottobre 2016- 30 Settembre 2020, sono state verbalizzate a valle delle riunioni CUG tenutesi con le seguenti cadenze e priorità di convocazione nell'anno 2017, di seguito riassunte:

- 1. 6 aprile 2017:** Relazione di fine mandato del primo CUG e delibera su continuazione iniziative per il 2017-
  - Insediamiento del nuovo Comitato e in via di espletamento le votazioni per le nuove rappresentanze studentesche.
  - Richiesta di partenariato dal Ce.St.Ri.M (Centro Di Studi e Ricerche Sulle Realtà Meridionali): Patrizia Del Puente referente per l'UniBas e quindi anche per il CUG.
  - Lettera di invito, firmata dalla Rettrice, a tutti gli strutturati UniBas, che dà avvio (alla data odierna) alla compilazione online sul sito web del CUG (<http://cug.unibas.it/site/home.html>), dei questionari, promossi dal CUG, sul "Benessere organizzativo" nel nostro Ateneo.
- 2. 7 giugno 2017:** I nominativi dei nuovi studenti eletti per il biennio acc. 2017-2019 con DR 141 del 1° giugno 2017, Carmen Tesoro e Salvatore Giannattasio, sono riportati nella lista dei componenti CUG sul nostro sito <http://cug.unibas.it>
  - Il CUG UniBas è entrato a far parte del Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale Organismi Parità-universitari, CNOP per il biennio 2017-2019, coordinato da Patrizia Tomio; costituzione 'gruppi di lavoro CUG per le attività in corso'

**Incontro CUG-Rettrice-Consigliera di Parità Regionale (CPR):** La Consigliera di Parità Regionale, Avv. Ivana Pipponzi, approva l'accordo di cooperazione CUG-CPR sottoscritto il 20 febbraio 2015 con la Consigliera M.A.Fanelli precedentemente in carica, visibile sul nostro sito web. In particolare, in accordo con gli obiettivi congiunti ivi riportati, la Consigliera, riporta alla Rettrice e al CUG sulla necessità di creare una rete dei CUG della Basilicata, coordinata dal suo Ufficio, considerando che l'istituzione del CUG nelle pubbliche amministrazioni è ancora inattuata nella maggioranza dei comuni lucani e che la partecipazione del CUG UniBas, già ben avviato, sarebbe di fondamentale importanza. La Rettrice concorda e all'unanimità si decide di aderire a tale progetto e di considerare tale iniziativa nel prossimo PAP.

### 3. 26 luglio 2017

- Parere su flessibilità orario di lavoro: richieste PTA su modifiche proposte dall'amm.ne sulla flessibilità degli orari di lavoro;
- Parere su richiesta di modifica dell'art.19 comma 5 dello Statuto d'Ateneo: richiesta rappresentanti studenti CUG di far parte di diritto del Consiglio degli Studenti UNIBAS
- Approvazione nuovo questionario CUG per studenti iscritti: riformulato il nuovo questionario CUG sul benessere nei luoghi di studio da promulgare online tramite CISIT sulla piattaforma ESSE3 nel periodo delle iscrizioni
- Richiesta di disponibilità da Associazione Regionale Alba Lucana per Consigliere di fiducia e Sportello di ascolto (artt. 8 e 15 del Codice di Condotta). Approvazione: Esaminata la documentazione pervenuta da Associazione Regionale Alba Lucana e accettata all'unanimità la disponibilità a svolgere attività di sportello di ascolto e di consigliere di fiducia in Ateneo.

Le delibere sui suddetti punti sono state tutte approvate, all'unanimità, seduta stante, e i relativi estratti di verbale inviati agli organi di Ateneo. E' stato poi dato il parere sulle risultanze della riunione 30giugno del Comitato di Presidenza CNPO; in attesa dei verbali approvati dal Consiglio di Presidenza della Conferenza, si riportano i principali 'incarichi' distribuiti ai CUG componenti nel corso del 2017: formulazione linee guida in vari ambiti, ad esempio, quelli 'comunicativi' in coordinamento con organismi di parità Nazionali, Ministeriali e dell'Unione Europea; attivazione di una Collana in grado di assicurare la pubblicazione di tutte le attività della Conferenza, cominciando dagli Atti del Convegno di Udine (3-5 maggio 2017); richiesta disponibilità CUG UniBas, da concordare con i rappresentanti PTA, per un'indagine a livello nazionale sulle performance universitarie e per la partecipazione a progetti nazionali e/o europei per il sostentamento di buone prassi. INOLTRE,

- con D. R. n. 153 del 14 giugno 2017 è stato emanato il **Codice di condotta** per la tutela della dignità della persona e la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia morale, sessuale, mobbing, che, **entrato in vigore dal 30 Giugno**, sarà da riferimento per la figura di Consigliera/e di Fiducia tratteggiandone le funzioni;

- i **questionari** compilati dal personale **DOCENTE e PTA** sono risultati pari a un 40% degli strutturati UniBas, sono stati elaborati dall'Ufficio elaborazione dati di Ateneo (dott. AM Corsini) e portati all'attenzione del gruppo di lavoro CUG per una valutazione finale;

- E' pervenuta richiesta da parte dell'UNICEF Basilicata per lo svolgimento di attività seminari e didattiche su temi di attualità quali immigrazione, accoglienza ed integrazione, in collaborazione con UniBas/CUG con il coinvolgimento di docenti, in particolare, del corso di laurea in Scienze della formazione. I dettagli delle attività saranno forniti successivamente.

#### **4. 17 ottobre 2017 Riunione Telematica "Definizione della Figura di Consigliere/a di Fiducia per emanazione CALL di Ateneo"**

La delibera è stata richiesta al CUG dalla Direzione Generale, su parere della Rettrice, al fine di poter ricorrere a un bando di reclutamento esterno su valutazione comparativa per la nomina della figura di Consigliere/a che richiede pertanto di essere 'definita' dal CUG, a seguito della sopravvenuta rinuncia a ricoprire il ruolo di Consigliere di Fiducia, dell' Avv. Sebastiano Flora, dell'Associazione Alba Lucana (nel frattempo si sta procedendo con il protocollo d'intesa per l'attivazione dello Sportello di ascolto nelle sedi UNIBAS, Responsabile Dott.ssa Mariateresa Muscillo).

#### **5. 19 dicembre 2017**

- Risultanze Questionari PTA e DOCENTI - in presenza della Rettrice
- Bando di concorso artistico proposto dal collettivo WoMan: approvazione CUG
- Incontro con la presidente dell'Associazione ALBA LUCANA, dott.ssa Mariateresa Muscillo, in riferimento all'accordo di intesa siglato con UniBas, per l'avvio di un centro di ascolto nei plessi universitari di Potenza e Matera
- Proposte per il nuovo piano triennale CUG 2018-2020

##### **▪ Avvio Centro di Ascolto**

- Mercoledì **29 novembre** è stato siglato l'accordo Università-Associazione Alba Lucana per l'avvio del Centro di Ascolto nelle sedi di Potenza e Matera. La visita della dott.ssa Mariateresa MUSCILLO al CUG è servita per fare il punto sulla reperibilità degli spazi da adibire al Centro di Ascolto e stabilire un programma di ricevimento nei tre plessi universitari- per dare avvio alle attività agli inizi del 2018.

##### **▪ Bando di Ateneo per Consigliera/e di Fiducia**

- E' in via di pubblicazione il bando (che rimarrà affisso per 45 giorni) per la selezione della figura di Consigliera/e di Fiducia, sulla base dei criteri di ammissione stabiliti nell'ultima riunione telematica del 17 ottobre 2017. Si prevede che tale figura possa diventare operativa nel 2018 insieme al Centro di Ascolto così da poter organizzare al meglio la suddivisione dei tempi e degli spazi da destinare a tali attività congiunte.

##### **▪ Stato di avanzamento 'asilo aziendale'**

- Nel C.d.A. del 13 dicembre, l'Ing. Labella ha portato in approvazione l'accordo 'UniBas-Regione-Ospedale S. Carlo' per l'avvio dell'asilo aziendale; in attesa della delibera del Consiglio di Amministrazione ulteriori dettagli sono stati forniti nel corso della riunione. L'accordo prevede la creazione di tre asili (Regione, Unibas, Azienda Ospedaliera San Carlo). Il tavolo congiunto dei tre Enti ha concordato di affidare ad un funzionario della Stazione Unica Appaltante (SUA) regionale l'incarico di procedere ad una verifica preliminare degli spazi da destinare allo scopo e ad una ricognizione, tramite un avviso di manifestazione di interesse, degli eventuali soggetti interessati al progetto, cui far seguire la emanazione del bando per l'affidamento congiunto del servizio sui tre asili. Per il contenimento dei costi delle rette si potrà inoltre considerare un ampliamento dell'offerta estendendo l'utilizzo degli spazi anche ad attività supplementari aventi finalità ludiche e/o educative. Allo stesso scopo potrebbero concorrere i finanziamenti straordinari (come quelli erogati quest'anno su fondo FSE per 1M€) della Regione Basilicata e quelli statali (per circa 1,3M€) per l'attuazione del provvedimento sulla *Buona Scuola* e destinati al potenziamento (strutture e funzionamento) degli asili nido regionali. Rimane l'auspicio che una parte di detti finanziamenti possa servire ad agevolare l'ingresso dei tre nuovi asili nel novero degli asili comunali dando così attuazione al progetto originario, finora disatteso.

#### ▪ **Monitoraggio: Risultanze Questionari Strutturati di Ateneo**

Sono stati presentati al CUG gli approfondimenti sulle elaborazioni di entrambi i questionari- gli aspetti da considerare sono tuttavia tali e tanti da richiedere un aggiornamento della riunione CUG, in data da concordare con la Rettrice, prevedendo al tempo stesso, ad opera dei relatori, una schematizzazione scritta dei risultati prodotti che possa essere presentata agli Organi Collegiali e al Nucleo di Valutazione.

#### ▪ **Attività congiunte con altri CUG e CNOP**

- l'Università della Basilicata ha partecipato, come unità operativa, alla formulazione e presentazione del progetto dal titolo: **"Università, territorio, violenza di genere: cantiere di integrazione delle misure di prevenzione e di contrasto"** che rientra nella call del Dipartimento Ministeriale per le Pari Opportunità "per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne, in attuazione della convenzione di Istanbul". Il progetto coordinato dalla Presidente CUG dell'Università di Bari, Aurora Vimercati, prevede la partecipazione del Politecnico di Bari e del CUG UniBas (verbale 19 dicembre) e la costituzione di un'ATS tra realtà universitarie. In caso di approvazione, potrebbe costituire una solida base per mettere a valore quanto già programmato nelle singole sedi partecipanti e per sperimentare in questa prima occasione nuove attività di coordinamento tra i CUG di due Università del Sud Italia.

- **Il 18 dicembre** si è tenuta la seconda riunione del 2017 a Firenze del direttivo della Conferenza Nazionale: una breve sintesi della riunione è stata riportata al CUG, in attesa del verbale definitivo da parte della segreteria CNOP.

In particolare, si è deciso di svolgere il Convegno Nazionale a Genova il **3, 4 maggio 2018** avente per tema "le discriminazioni multiple e la intersezionalità" e sono stati avviati

ulteriori contatti per dare continuità al gruppo di lavoro nazionale sul bilancio di genere: è previsto un incontro alla CRUI con la Rettrice.

### ▪ *Attività seminariali di formazione, aggiornamento e studi di genere 2017*

- **8 marzo 2017** Aula Magna dell'Università degli Studi della Basilicata si è tenuto a Potenza l'evento "Pink is new black", organizzato dall'associazione nazionale 'Rosa Digitale' che opera a sostegno delle pari opportunità nell'ambito della tecnologia e dell'informatica e che si impegna nell'abbattere la disuguaglianza di genere. Referenti regionali di "RosaDigitale" sono Michele Cignarale e Rossella De Paola, Garante degli Studenti di UniBas.

- **Giovedì 20 aprile 2017** alle 18.00, presso la sala conferenze della Provincia di Matera in via Ridola 60, l'associazione di promozione sociale Movimenti organizza "Da Ipazia d'Alessandria ad Isabella Morra: morire per le proprie idee", una Lectio Magistralis dedicata al contrasto della violenza di genere e al rispetto dei diritti umani, presentata da Tiziana Visconti, Presidente di Movimenti, è stata tenuta dalla filosofa Gemma Beretta e da Francesca Sassano, rispettivamente, su Ipazia d'Alessandria e Isabella Morra. Sono intervenute, in rappresentanza dell'UniBas, le componenti CUG Giovanna Iacovone e Licia Viggiani e le rappresentanti del Gruppo Studentesco WoMan.

- Il Convegno Nazionale 'Libertà è partecipazione', celebrativo del decennale della Conferenza Nazionale Organismi di Parità universitari, si è tenuto a Udine nei giorni **3-5 maggio 2017**, suddiviso nelle sessioni tematiche riportate nella locandina inviata al CUG via email. A fine Convegno, nel corso dell'Assemblea della Conferenza sono state espletate le procedure di rinnovo del Comitato di Presidenza.

Il CUG UniBas è entrato a far parte del Comitato di Presidenza, CdP, per il biennio 2017-2019 e questo comporta la partecipazione agli incontri convocati dalla segreteria CNPO, la partecipazione a sessioni tematiche ivi proposte le cui risultanze saranno riferite al CUG nonché la promozione di incontri sui territori di riferimento e la condivisione di iniziative congiunte per la Conferenza Nazionale concordati in CdP.

Ad esempio, le due giornate di studio organizzate dal CUG UniBas e Collettivo Studentesco WoMan con il supporto della Conferenza Nazionale a Potenza, **19 e 20 Ottobre 2017**, hanno avuto per tema la violenza verbale, i modi di comunicare e l'esigenza di un linguaggio adeguato e rispettoso delle differenze, nei vari ambiti (vita quotidiana, ambiente di lavoro, relazioni istituzionali. . . ) relazionali. In riferimento alle due giornate, di seguito, la mail inviata da Patrizia Tomio a tutti i CUG associati con allegata la mozione CNOP-UNIBAS (spiegata nel testo della mail) e la relazione inviata all'on. Nicoletti con le attività svolte dalla Conferenza Nazionale, nel decennale dalla fondazione, al fine di rientrare nel network accademico proposto da 'MIUR, Camera dei Deputati e Dipartimento Pari Opportunità' per dare attuazione ai principi della Convenzione di Istanbul e contrasto alla violenza di genere (riportata sul sito [www. cpouniversità.it](http://www.cpouniversità.it)).



Messaggio inoltrato -----Da: "CUG" [cug@unibas.it](mailto:cug@unibas.it)

Inviato: Lunedì, 4 dicembre 2017 3:52:02

**Oggetto: Fwd: "Promozione di una comunicazione rispettosa delle differenze nelle Università" -**

Gentili componenti gli Organismi di Parità, come ricorderete, nello scorso mese di ottobre, ha avuto luogo l'evento "Ferisce più la lingua della spada. L'impegno delle Università per la diffusione di nuovi modi di comunicare", promosso dal CUG e dal Collettivo studentesco WoMan\_No alla violenza di genere dell'Università della Basilicata, congiuntamente alla Conferenza Nazionale.

In tale occasione, la Rettore dell'Università della Basilicata, la Conferenza Nazionale e le rappresentanze degli Organismi di Parità universitari presenti hanno approvato l'allegata mozione, avente ad oggetto "Promozione di una comunicazione rispettosa delle differenze nelle Università".

Tale documento è stato inviato alla Ministra Fedeli, al Presidente della CRUI e alla Consigliera Nazionale di Parità. Colgo l'occasione per ringraziare coloro che hanno portato il proprio contributo ai lavori, sia con gli interventi che con la condivisione di esperienze.

Esprimo un ringraziamento particolare all'Università della Basilicata e alla Rettore prof.ssa Aurelia Sole, per il convinto sostegno all'iniziativa e alle azioni che ne sono conseguite.

Pregandovi di diffondere ampiamente la mozione in parola, a partire dagli Atenei, vi invio cordiali saluti.

La Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane

Patrizia Tomio

---

**Altre attività culturali** svolte nel 2017, inerenti a queste tematiche, tutte pubblicizzate con video e locandine reperibili dall'archivio eventi del portale UniBas, comprendono:

\*la partecipazione di una delegazione UniBas all'incontro a Roma con la presidente della Camera, Laura Boldrini, **25 Novembre**- in occasione della giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne;

\*la partecipazione alla Maratona di lettura, promossa dal 'CUGUniBa' in diretta su radioweb dell'Università di Bari, **29 Novembre**- con interventi della Rettrice, di Patrizia Tomio, di Giovanna Iacovone e rappresentanti WoMan;

\*la presentazione del libro 'La donna senza rossetto' di Carmela Bruscella lucana emigrata in Piemonte, organizzata da Patrizia Del Puente, **1 Dicembre** Aula Magna Francioso; tratto da una storia vera, in presenza della scrittrice, della protagonista del libro e dei Presidenti dei Consigli regionali della Basilicata e del Piemonte (lucano di origine), TGR- C. Greci;

\*l'evento **UniSportOrange** all'Università di Trento- locandina **6 Dicembre** inviata via email al CUG- con la partecipazione di due rappresentanti del Collettivo Studentesco WoMan, Luca Costa e Anna Maria Tesoro, invitati da Patrizia Tomio a incontrare una rappresentanza studentesca dell'Università di Trento;

\*ultima giornata WoMan del 2017, il **21 dicembre a Matera** - a completamento delle due giornate precedenti, **9 Novembre a Potenza** e **10 Novembre a Matera**- su VIOLENZA VISIVA & VIOLENZA VERBALE- che prevede il bando di concorso artistico approvato dal CUG.

Le attività svolte sono state tutte pubblicizzate anche sul sito web del CUG.

### **Stesura nuovo piano triennale CUG 2018-2020**

Si procederà alla stesura del nuovo piano triennale, raccogliendo tutte le proposte emerse dal nuovo Comitato che comprenderanno la continuazione di azioni positive già avviate o da riproporre e l'avvio di nuovi percorsi nell'ambito delle tematiche proprie del CUG, in collaborazione con altri Organi di Ateneo, Istituzioni e Associazioni Regionali, Nazionali ed Europee, in accoglimento alla proposta del Forum dei CUG di modificare la direttiva interministeriale del 4marzo2011 le cui linee guida attualmente regolamentano i CUG e alla Risoluzione del Parlamento europeo del 13settembre2016 sulla creazione di condizioni favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale.

In Fede

La Presidente del CUG



Anna Maria Salvi

Potenza, 30 Marzo 2018

Di seguito, è riportato il prospetto del bilancio CUG ricevuto alla data del 31.12. 2017 dalla ragioneria di Ateneo (Rag. Antonio Marotta). Le attività CUG espletate nel 2017 sono state finanziate con i fondi residui del 2016 e con 'accrediti' *ad hoc* per le attività organizzate dal Collettivo Studentesco WoMan, supportate/patrociate dal CUG.

Nell'anno 2017 sono stati riassegnati al CUG euro 6.656,84= rivenienti dall'esercizio 2016.

Su tale disponibilità, nel corso dell'anno 2017, sono stati assunti i seguenti impegni di spesa:

euro 1.516,94= sul capitolo 102080203 "Spese di organizzazione manifestazioni e convegni"

euro 1.769,40= sul capitolo 102080208 "Partecipazione a convegni e congressi"

euro 1.458,25= sul capitolo 102081003 "Spese per missioni"

euro 300,00= sul capitolo 104030203 "Quote associative annuali e di adesione ad Associazioni, Fondazioni, Centri ed altri Enti"

per un totale di euro 5.044,59=.

Al termine dell' anno 2017 risultano pertanto ancora disponibili euro **1.612,25=** sulla voce di costo 102080203 "Spese per organizzazione manifestazioni e convegni " rimodulabili, eventualmente, dal CUG su altre voci di costo.

Rag. Antonio MAROTTA

Università degli Studi della Basilicata

Area Risorse Finanziarie ed Umane

Responsabile Settore Contabilità

---

**La quota di 5000 Euro che è la dotazione annuale per il CUG dovrà essere accreditata, per due annualità, agli inizi dell'anno solare 2018, nell'apposito capitolo.**



Alla Ministra dell'Istruzione, dell'Università e della  
Ricerca  
On.le Valeria Fedeli  
Viale Trastevere, 76/a  
00153 ROMA

Chiar.mo Prof.  
Gaetano Manfredi  
Presidente della Conferenza dei Rettori delle  
Università italiane  
Piazza Rondanini, 48  
00186 ROMA

e p. c.  
Gent.ma Dott.ssa  
Francesca Bagni Cipriani  
Consigliera Nazionale di Parità  
Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali  
Via Fornovo, 8  
00192 ROMA

Potenza, 20 ottobre 2017

Oggetto: **Promozione di una comunicazione rispettosa delle differenze nelle Università.**

Onorevole Ministra,  
Magnifico Rettore,

nei giorni 19 e 20 ottobre 2017 l'Università degli Studi della Basilicata ha organizzato, unitamente alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, un evento diretto a promuovere l'utilizzo di una modalità di comunicazione rispettosa delle differenze, nonché la prevenzione e il contrasto della violenza verbale, fenomeno dilagante in vari ambiti, dalle aule parlamentari, agli ambienti di lavoro e di vita quotidiana, ma ampiamente presente anche sul web.

La consapevolezza delle interazioni tra linguaggio utilizzato e pensiero, unita alla necessità di una comunicazione trasparente, aderente alla realtà e che valorizzi l'apporto e la presenza di ogni persona, con la propria identità, ha stimolato una importante riflessione in proposito.

Durante i lavori sono stati ricordati gli importanti contributi di Alma Sabatini, espressi nelle *Raccomandazioni per un uso non sessista della lingua italiana* e *Il sessismo nella lingua italiana*, di Sabino Cassese (*Codice di stile delle comunicazioni scritte ad uso delle amministrazioni pubbliche*), di Alfredo Fioritto (*Manuale di Stile: strumenti per semplificare il linguaggio delle amministrazioni pubbliche*).

L'Atto di sindacato ispettivo del Senato n. 1-00107 del 31 maggio 2007 ha stabilito la necessità di «Introdurre negli atti e nei protocolli adottati dalle P.A. una modificazione degli usi linguistici tale da rendere visibile la presenza di donne nelle istituzioni, riconoscendone la piena dignità di status ed evitando che il loro ruolo venga oscurato da un uso non consapevole della lingua».

Nel medesimo anno la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" evidenziava che «la cultura organizzativa delle amministrazioni deve essere orientata alla valorizzazione del contributo di donne e uomini», sottolineando che "Il rispetto e la valorizzazione delle diversità sono un fattore di qualità sia nelle relazioni con i cittadini e le cittadine (front office), sia nelle modalità lavorative e nelle relazioni interne all'amministrazione (back office). Occorre, pertanto, che le culture organizzative superino gli stereotipi (la "neutralità" non sempre è sinonimo di equità) e adottino modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini." In vista dell'attuazione di questi obiettivi "le amministrazioni pubbliche devono: ... utilizzare in tutti i documenti di lavoro, (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.), un linguaggio non discriminatorio come, ad esempio, usare il più possibile sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi (es. persone anziché uomini, lavoratori e lavoratrici anziché lavoratori)".

Nel corso delle Giornate di studio si sono succeduti diversi interventi, tra cui quello di Cecilia Robustelli che ha redatto le Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo, nell'ambito di un Progetto realizzato in collaborazione con l'Accademia della Crusca.

Durante i lavori sono stati ricordati alcuni interventi sul tema a livello internazionale, quali il documento *Instruction N.33 concerning the Use of Non-Sexist Language* del Council of Europe (1 giugno 1994), il testo *Gender-neutral language in the European parliament* del Parlamento europeo (2009), le *Guidelines on gender neutral language* dell'UNESCO (1999).

Alcune università, in Italia e all'estero, hanno adottato proprie Linee guida, riferite al linguaggio amministrativo e talvolta più ampiamente all'articolato sistema della comunicazione. Tra queste, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si citano le Università di Ca' Foscari, Torino, Trento, Bologna, Trieste, Udine, Sissa, Padova (in fase di adozione), nonché la University of Sheffield (UK) e la Manchester Metropolitan University (UK).

In considerazione di quanto emerso durante il Convegno, l'Università degli Studi della Basilicata, rappresentata dalla Rettrice prof.ssa Aurelia Sole, i Comitati Unici di Garanzia e Comitati Pari Opportunità presenti, nonché la Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane chiedono che questo spettabile Ministero unitamente alla Conferenza dei Rettori delle Università italiane, promuovano negli Atenei la diffusione e l'applicazione di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle persone, con le differenze che le caratterizzano, in particolare di genere.

A tal fine, auspicano, nell'ambito delle politiche di gender mainstreaming e empowerment, proposte in occasione della Quarta Conferenza mondiale sulle donne tenutasi a Pechino nel 1995, l'adozione di Linee guida standard e condivise, che con specifico riferimento al contesto universitario, forniscano indicazioni e proposte per l'utilizzo di un linguaggio paritario rispetto ai generi e più ampiamente non discriminatorio, sia con riferimento alla documentazione amministrativa, che nella comunicazione istituzionale in tutti i suoi aspetti.

L'Università della Basilicata e la Conferenza nazionale auspicano la creazione di un Gruppo di lavoro sul tema e sono disponibili a partecipare al medesimo con proprie/propri rappresentanti.

Con l'auspicio di un positivo riscontro alla presente, si inviano i migliori saluti.

**Aurelia Sole**

*Rettrice*

Università degli Studi della Basilicata



**Patrizia Tomio**

Presidente

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità  
delle Università italiane



Tratto da "La Gazzetta del Mezzogiorno" del 22 ottobre 2017

## **"FERISCE PIU' LA LINGUA DELLA SPADA?"**

### **due giornate di studio organizzate dall'Università degli Studi della Basilicata**

"Due giornate di studio per parlare di comunicazione, due diversi momenti in cui fare il punto su una tematica che interferisce non di poco nella vita delle persone e che mai come oggi sta assumendo contorni delicati. "Ferisce più la lingua della spada? L'impegno dell'Università per la diffusione di nuovi modi di comunicare" è il titolo del convegno che il CUG (Comitato Unico di Garanzia) dell'Università degli Studi della Basilicata ha organizzato nei giorni 19 e 20 ottobre 2017 a Potenza rispettivamente presso Palazzo Loffredo e il DiMIE del campus di Macchia Romana. Il convegno si è interrogato sugli aspetti negativi della comunicazione e su come è possibile intervenire per modificare una realtà dai forti impatti sociali e psicologici. Lo ha fatto avvalendosi delle esperienze professionali di coloro che quotidianamente affrontano il problema sotto i diversi ambiti di loro competenza. Docenti di linguistica, di sociologia e di psicologia, giornalisti e scrittori, avvocate, rappresentanti della Polizia Postale e degli organismi di parità, alcune giunte per l'occasione da altre regioni. "Comunicare nella vita quotidiana" e "Lingua e diversità" sono stati i titoli dei due appuntamenti.



da sin. Pietro Caforio, Maria Teresa Muscillo, Graziella Priulla, Licia Viggiani, Rossella De Paola, Piero Forlano



da sin. Angela Blasi, Ivana Pipponzi, Anna Maria Salvi, Luca Forgiione, Patrizia Tomio

Le analisi esposte hanno fatto il punto sulle differenze penalizzanti che ancora oggi persistono nei confronti delle donne, fossilizzate in stereotipi e in sottintesi di un linguaggio comune dai forti accenti maschilisti che possono sfociare in forme di violenza fisica, verbale o psicologica, quest'ultima peraltro più insidiosa. L'abitudine è sedimentata nei secoli e solo da pochi decenni si sta iniziando a scardinare con provvedimenti legislativi, linguistici, comunicativi, informativi ed informatici tesi a favorire modelli comunicativi, verbali e rappresentativi, più rispettosi verso le donne da applicare in ogni ambito della società. L'inversione di tendenza sta portando a buoni risultati sia come presa di coscienza collettiva del fenomeno e sia come azioni, educative e repressive, volte alla sua correzione. L'attenzione va ai linguaggi di uso quotidiano, a quelli dei mass media fino alla comunicazione istituzionale. Il convegno ha previsto momenti di confronto con chi opera attivamente in tal senso. Il collettivo studentesco WoMan dell'Unibas e le rappresentanti delle CUG di altri Atenei hanno presentato il loro operato che va da una maggiore sensibilità all'attuazione di un comunicare senza violenza e riguardoso delle differenze di genere.

Viviamo in una eterogeneità di persone e di situazioni che esige, per una coesistenza pacifica, comportamenti educati e rispettosi verso chi non è come noi e non la pensa come noi. È importante creare rete tra chi, a tal proposito, promuove e applica buone prassi tanto più che la stessa rete, che troppe volte amplifica la violenza verbale ne può essere anche l'antidoto."

**Anna Mollica**

Tratto da "La Pretoria" del 22 ottobre 2017

[http://www.lapretoria.it/index.php?option=com\\_k2&view=item&id=3674%3Aferisce-piu-la-lingua-della-spada&Itemid=162](http://www.lapretoria.it/index.php?option=com_k2&view=item&id=3674%3Aferisce-piu-la-lingua-della-spada&Itemid=162)

A Potenza, nella giornata del 20 ottobre 2017, presso l'Aula Magna del Dipartimento di Matematica, Informatica ed Economia dell'Università degli Studi di Basilicata, alle ore 9.00, si è tenuta la seconda parte del convegno intitolato "Ferisce più la lingua della spada. L'impegno delle università per la diffusione dei nuovi modi di comunicare".



da sin. Patrizia Tomio, Raffaele Nigro, Patrizia Del Puente, Renata Kodilja, Mimmo Sammartino, Cecilia Robustelli



Lorenzo Bochicchio, Aurelia Sole, Anna Maria Salvi

L'evento è stato moderato da Patrizia Del Puente, docente di glottologia presso l'Università della Basilicata, e ha visto la partecipazione di: Renata Kodilja, docente di psicologia sociale presso l'Università di Udine, Mimmo Sammartino, giornalista – scrittore e presidente dell'ordine dei giornalisti di Basilicata, Cecilia Robustelli, docente di linguistica italiana presso l'Università degli Studi di Modena – Reggio Emilia, Raffaele Nigro, scrittore e giornalista, Patrizia Tomio, presidente conferenza nazionale degli organismi di Parità delle università italiane e docente presso l'Università degli Studi di Trento.

Dopo i saluti istituzionali da parte della rettrice, Aurelia Sole, del direttore generale Unibas, Lorenzo Bochicchio e della presidente CUG Unibas, Anna Maria Salvi, nei quali è stata sottolineato l'importanza di questo evento dato il contesto attuale, la parola è passata ai relatori i quali hanno affrontato il tema discriminazione di genere sotto diversi aspetti. Diversi sono stati gli argomenti trattati.

In primo luogo, si è trattato della questione sugli stereotipi in cui sono inserite spesso le donne e di come la pubblicità e il marketing si servano ancora di queste categorie per vendere rendendo il più delle volte la donna un oggetto.

In secondo luogo, si è trattato di come la stampa e i giornalisti debbano rispettare le regole deontologiche delle varie carte in modo da garantire il rispetto sia nei confronti della verità dei fatti e sia nei confronti di chi è coinvolto nei fatti fornendo così il quadro reale degli avvenimenti. Inoltre vengono ricordati tutti i giornalisti morti per aver raccontato il mondo per quello che è mostrandone tutta la complessità dello stesso e viene sottolineato come manipolare la notizia sia una forma di violenza nei confronti della verità e delle persone coinvolte nei fatti.

In seguito si è parlato delle parole che feriscono in ambito della letteratura e poi si è discusso sulla questione dell'utilizzo di un linguaggio non discriminato sul piano del genere fornendo ai presenti tutte le linee guida al fine di applicare tale disposizioni.

In conclusione, si è aperto il dibattito in cui si è analizzato quanto detto negli interventi e che ha visto al suo interno l'intervento del collettivo studentesco Woman che attraverso un video e delle statistiche ha permesso ai presenti di riflettere sul delicato tema della violenza verbale. Si comunica, inoltre, che le attività continueranno nelle giornate del 9 novembre a Potenza e del 10 novembre a Matera.

**Giuseppe R. Messina**

**Rappresentanti del Collettivo Studentesco WoMan**



Locandina evento reperibile al sito: <http://portale.unibas.it/site/home/in-primo-piano/articolo5470.html>

# ferisce più la **Lingua** della **Spada**



l'impegno delle Università per la diffusione di nuovi modi di comunicare



## **\_Giovedì\_ Venerdì\_**

19 Ottobre 2017

20 Ottobre 2017

Sala del Cortile  
Palazzo Loffredo, Potenza

Aula Magna DiMIE  
Macchia Romana, Potenza

16:00

9:00

Accoglienza e registrazioni partecipanti

Saluti Istituzionali:

**Anna Maria Salvi**  
Presidente CUG - Università degli Studi della Basilicata  
**Luca Forgione**  
Prorettore per la comunicazione - Università degli Studi della Basilicata  
**Marta Ragazzino**  
Direttrice Polo Museale della Basilicata  
**Patrizia Tomio**  
Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane - Università degli Studi di Trento

Tavola rotonda:

### COMUNICARE NELLA VITA QUOTIDIANA

Moderata: **Licia Viggiani**, CUG  
Università degli Studi della Basilicata

**Rossella De Paola**  
Referente Movimento Rosa Digitale Basilicata  
**Rosario D'Anza**  
Vice Questore Aggiunto - Polizia Postale Potenza  
**Piero Forlano**  
Sovrintendente - Polizia Postale Potenza  
**Pietro Casorio, Maria Teresa Muscillo**  
Associazione Alba Lucana Potenza  
**Graziella Priulla**  
Docente di Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi -  
Università degli Studi di Catania  
**Angela Blasi**  
Presidente della Commissione Regionale per le Pari Opportunità  
**Ivana Pipponzi**  
Consigliera di Parità Regionale

Dibattito

Saluti Istituzionali:

**Aurelia Sole**  
Magnifica Rettore - Università degli Studi della Basilicata  
**Lorenzo Bochicchio**  
Direttore Generale - Università degli Studi della Basilicata  
**Anna Maria Salvi**  
Presidente CUG - Università degli Studi della Basilicata

### LINGUA E DIVERSITÀ

Docente di Glottologia, **Patrizia Del Puente** (Moderata)  
Università degli Studi della Basilicata

Interventi:

**Renata Kodilja**  
Docente di Psicologia Sociale - Università degli Studi di Udine  
**Mimmo Sammartino**  
Giornalista e scrittore  
**Cecilia Robustelli**  
Docente di linguistica italiana - Università degli Studi di Modena  
Reggio Emilia  
**Raffaele Nigro**  
Scrittore e giornalista  
**Patrizia Tomio**  
Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle  
Università Italiane - Università degli Studi di Trento

12:30

Buffet

14:00

Forum partecipativo:  
Esperienze universitarie a confronto  
**WoMan, video - Inchiesta**  
Collettivo Studentesco Unibas

Comitato organizzativo:  
**Patrizia Del Puente, Anna Maria Salvi, Patrizia Tomio, Licia Viggiani**

Info:  
Mail: [licia.viggiani@unibas.it](mailto:licia.viggiani@unibas.it) Tel: 0971 205617