

Al Magnifico Rettore
ignazio.mancini@unibas.it

Al Direttore Generale
andrea.putignani@unibasit

Al Presidente del Nucleo di Valutazione
nucleovalutazione@unibas.it

Università degli Studi della Basilicata

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it
monitoraggiocug@funzionepubblica.it

C U G

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE - ANNO 2021

Michelina D'ALESSIO, *Presidente*

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*” così come integrata dalla direttiva 2-2019, reperibile al sito:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/27-06-2019/direttivarecante%E2%80%99Cmisure-promuovere-le-pari-opportunita-e>

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI (ATENEIO)

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

I dati sul personale sono stati resi disponibili in concomitanza con l’elaborazione del Gender Equality Plan dell’Università della Basilicata, che il CUG ha atteso per la predisposizione della presente relazione.

<https://portale.unibas.it/site/home/ateneo/pari-opportunita/gender-equality-plan-gep.html>

ALLEGATO 1 Alla Direttiva n. 2/2019 – DATI RELATIVI AL PERSONALE SECONDO LE LINEE GUIDA CRUI DA COMUNICARE AL CUG ENTRO IL 1° MARZO (GRUPPO BdG)

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

SEZIONE 3. PARITÀ'/PARI OPPORTUNITÀ'

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

SEZIONE 5. PERFORMANCE

SECONDA PARTE – LE AZIONI DEL COMITATO DI GARANZIA NEL 2021

A. OPERATIVITÀ'

✓ *Modalità di nomina del CUG (tipologia di atto, data e organo sottoscrittore)*

- Insediamento e ridefinizione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio accademico 2020/21-2023/24 nominato con Decreto Rettorale n. 3 del 12 gennaio 2021.

COMPOSIZIONE

Presidente

Prof.ssa Michelina D'ALESSIO

Vice Presidente

Prof. Antonio BIXIO

Rappresentanti delle OO.SS.

Componenti effettivi

- Sig.ra Giuseppina RUFRANO - FGU GILDA UNAMS
- Sig.ra Maria Rosaria VENTRELLI - FLC-CGIL
- Dott. Gennaro VENTURA - SNALS-CONFSAL
- Dott.ssa Amalia SIMONETTI - UIL Scuola RUA

Componenti supplenti

- Dott.ssa Maria Antonietta CRUDELE - CISL FSUR
- Sig. Nicola RUSSILLO - FGU GILDA UNAMS
- Dott.ssa Rocchina SANTORO - SNALS- CONFISAL
- Sig. Luciano BRINDISI - UIL Scuola RUA

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti effettivi

- Dott.ssa Loredana BIANCO
- Prof. Antonio BIXIO
- Prof.ssa Giovanna IACOVONE
- Geom. Nicola SANTOPIETRO
- Prof.ssa Laura SCRANO

Componenti supplenti

- Dott.ssa Monica BRIENZA
- Prof.ssa Simonetta FASCETTI
- Dott.ssa Carmela SATURNINO
- Prof. Donato VERRASTRO
- Dott. Marco VONA

Rappresentanti degli studenti (Biennio accademico 2021-2023)

- Sig.ra Emy CAIVANO
- Sig.ra Gaia LOSARDO

SOSTITUZIONE COMPONENTI

- Nomina della dott.ssa Amalia SIMONETTI a COMPONENTE effettivo e del sig. Luciano BRINDISI a componente supplente del CUG in rappresentanza della OO.SS. UIL Scuola RUA con D. R. n. 49 del 25 gennaio 2022.

Composizione interna del Comitato (delibera Consiglio CUG del 16 luglio 2021)

GRUPPI DI LAVORO

Allo scopo di rendere più agevole la realizzazione delle attività programmate dal CUG attraverso la partecipazione attiva dei suoi componenti, sono stati costituiti i seguenti gruppi di lavoro, alcuni opportunamente integrati da figure esterne al Comitato:

✓ *Asilo Nido Aziendale*

Coordinatore: Marco Vona. Componenti: Michelina D'Alessio, Antonio Bixio, Gennaro Ventura, Maria A. Crudele, Maria R. Ventrelli (sede di Matera), Nicola Santopietro, Fabiana Poppa.

✓ ***Applicazione della nuova direttiva e parità di genere***

Coordinatrice: Giovanna Iacovone. Componenti: Laura Scrano, Maria R. Ventrelli, Simonetta Fascetti, Davide Di Bono. Supporto: Donatella Caniani, Licia Viggiani.

✓ ***Inclusione e benessere organizzativo. Questionari***

Coordinatore: Donato Verrastro. Componenti: Giovanna Iacovone, Loredana Bianco, Laura Scrano, Simonetta Fascetti, Davide Di Bono, Fabiana Poppa. Supporto: Mariateresa Muscillo, Simona Morlino.

✓ ***Attività organizzative, informazione, comunicazione, web***

Coordinatrice: Michelina D'Alessio. Componenti: Antonio Bixio, Donato Verrastro, Nicola Santopietro, Davide Di Bono, Fabiana Poppa. Supporto: Simona Morlino, Licia Viggiani (attività organizzative), Donato Fidanza (info-com-web).

- Le funzioni di supporto e di assistenza al CUG sono svolte da Domenico Cifelli, responsabile dell'Ufficio Altri Organi ed Organizzazioni.

✓ ***Dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001***

I fondi al 19 febbraio 2021 destinati alle attività del Comitato ammontano a complessivi euro 4.665,49. È stata resa disponibile una rendicontazione, riguardante voci quali convegni e manifestazioni, servizi tecnici, altri beni materiali e di consumo, rivenienze dal fondo di riserva, fornita dall'Ufficio competente.

✓ ***Riconoscibilità/visibilità (spazi fisici e virtuali, organizzazione eventi, ecc.)***

➤ Il CUG ha dato priorità al piano della comunicazione per la formazione, informazione e sensibilizzazione sul ruolo del Comitato stesso:

- *Sito Web del CUG. Aggiornamento ed implementazione*

Affidamento alla ditta Colucci Grafica dell'incarico di ristrutturazione e implementazione del nuovo portale CUG di Ateneo, secondo un rinnovato impianto grafico attrattivo e funzionale ai compiti, alle finalità, alle esigenze comunicative del Comitato, provvedendo ad un opportuno adeguamento alle nuove tecnologie responsive di consultazione da dispositivi digitali.

✓ ***Sede delle Figure di Garanzia e delle attività del CUG nei locali nel quartiere Francioso***

Su richiesta del CUG, il Settore Tecnico ha provveduto ad effettuare lavori di manutenzione con rimozione di crepe e tinteggiatura dei locali del Francioso destinati alle figure di garanzia in previsione di una futura ripresa delle attività, auspicabilmente in presenza e dell'inaugurazione già prevista della sede, anche con riguardo alle possibili attività del CUG.

✓ Frequenza e temi della consultazione

Intervento della Presidente del CUG sul ruolo del CUG nelle sedute del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione del 14 giugno 2021, in occasione della presentazione da parte di Aurelia Sole del Bilancio di Genere, che costituisce, come strumento di natura politico-finanziaria, uno dei punti caratterizzanti il piano delle azioni positive e delle politiche di promozione delle pari opportunità del CUG. Il Bilancio di Genere è stato approvato, nell'occasione, da entrambi gli organi di governo.

✓ **Collaborazioni esterne/interne (es. figure professionali esperte, consigliera di fiducia, istituzione sportello di ascolto, OIV, RSU)]**

➤ Coordinamento delle figure di Garanzia in Ateneo

- Procedimento per il rinnovo del Consigliere di Fiducia - In seguito alla delibera trasmessa al Settore Affari Generali con cui il CUG ha espresso parere favorevole al rinnovo dell'incarico di Consigliere di Fiducia all'avv. Giuseppe Rossini, l'argomento è stato portato all'ordine del giorno del Senato convocato nella stessa giornata del 30 marzo 2021, con conseguente approvazione.

- Nomina della Garante degli Studenti - con decreto rettorale del 17 giugno 2021 è stata nominata la nuova Garante degli Studenti, prof.ssa Simona Morlino, invitata a illustrare le sue proposte nel corso della riunione del CUG del 16 luglio 2021.

- Rinnovo della Convenzione con l'associazione Alba Lucana per le attività dello Sportello d'ascolto di Ateneo, volte alla consulenza personalizzata e di supporto psicologico presso le sedi di Potenza e Matera e per la condivisione di seminari ed iniziative sul benessere organizzativo del corpo docente, studentesco e del personale tecnico amministrativo.

CICLO DI SEMINARI ORGANIZZATI CON ALBA LUCANA

Il ciclo di seminari vuole creare uno spazio di riflessione e condivisione su temi sensibili ed importanti inerenti alla persona. La ri-scoperta di sé è un percorso complesso e faticoso ma necessario, per ricercare il benessere individuale e relazionale.

INCONTRI REALIZZATI

Il benessere tra corpo e mente: alimentazione, sport e un "sano prendersi cura di sé"!

1 aprile 2022 - Potenza e Matera

Adottiamoci. Dalla sfida alla scelta d'amore

6 maggio 2022 - Potenza e Matera

Adottiamoci

dalla sfida alla scelta d'amore

Adottiamoci ovvero scegliamoci... Adottiamoci per costruire una famiglia, per creare legami affettivi forti e sicuri. Adottiamoci per crescere insieme...
Quali sono le difficoltà da affrontare? In quali casi l'adozione fallisce e perché? Quali sono le risorse da mettere in campo? Un confronto a più voci che tenga conto delle molteplici sfaccettature giuridico-psicologiche che si mettono in campo nel percorso adottivo.



Aula Magna, via N. Sauro (Pz) - Aula Magna, via Lanera (Mt)
ore 8:30 - Registrazione

Saluti
Ignazio Marcello MANCINI _ Rettore Unibas
Michela D'ALESSIO _ Presidente CUG Unibas
Mariateresa MUSCILLO _ Presidente Alba Lucana

POTENZA MATERA 2022
venerdì 6 maggio

<p>Mariateresa MUSCILLO, Rosanna SANTORO _ Psicologhe, Psicoterapeute Il percorso adottivo: verso la costruzione di una nuova storia fra separazioni, aspettative e desideri</p> <p>Loredana PERLA, Ilenia AMATI _ Università di Bari L'attaccamento affettivo fra il minore e la famiglia adottiva</p> <p>Patrizia BIANCO e Anastasia SCOPA (autrici del libro "Controcanto, verso il vento") Esperienze di genitorialità _ Il ritorno alle origini: Controcanto, verso il vento</p>	<p>9:00/11:00 Prima sessione: "Adozione e costruzione della famiglia" Chair: Antonio Bixio</p>
<p>Lucia VENEZIA _ Psicologa, Psicoterapeuta Il labirinto da percorrere insieme: dall'Attaccamento all'Identificazione</p> <p>Simona CARLEVARINI _ pedagogista, Carmen GRECO _ psicologa psicoterapeuta, Maria CASIRAGHI, Giovanni PONZONI _ psicologi Un caso di adozione: costruire insieme un ponte tra genitori biologici e genitori adottivi</p> <p>Pietro Alessandro CAFORIO _ psicologo, psicoterapeuta Mento dunque sono. Ricostruire l'identità attraverso la menzogna</p>	<p>11:00/14:00 Seconda sessione: "Presentazione e discussione casi clinici" Chair: Mariateresa Muscillo</p>
<p>15:00/15:30 Apertura lavori</p>	<p>Antonio BIXIO _ Vicepresidente CUG Unibas Giuseppe PALÒ _ Presidente Ordine Assistenti Sociali della Basilicata Maurizio NAPOLITANO _ Presidente Ordine Avvocati di Potenza</p>
<p>15:30/17:00 Terza sessione: "Adozione: percorso giuridico e criticità annesse" Chair: Sebastiano Fiora (Avvocato - responsabile area legalità Alba Lucana)</p>	<p>Donato PIROVANO _ Padre adottivo Esperienze di genitorialità _ Tra Etiopia e Colombia. Viaggi d'amore</p> <p>Vincenzo GIULIANO _ Garante dell'infanzia e dell'adolescenza Minori in difficoltà: la famiglia come exit strategy</p> <p>Arturo Maria PAVESE _ Magistrato L'adozione "piena": un modello in crisi?</p> <p>Francesco Saverio ABRUZZESE _ Psicologo, psicoterapeuta, Giudice Onorario Percorso adottivo: valutazione o accompagnamento?</p> <p>Aida SPILLINO _ sociologa GVS (Gruppo Volontariato Solidarietà) Adozione internazionale: i bambini che vengono da lontano</p>
<p>17:00/19:00 Quarta sessione "Genitorialità adottiva in crisi" Chair: Mariateresa Muscillo</p>	<p>Pietro PIERRI _ avvocato, referente in Ucraina del GSV Accoglienza, affidamento e adozione in tempo di guerra e in occasione di catastrofi naturali</p> <p>Antonio SCOPA _ professore UNIBAS Il punto di vista maschile nell'esperienza adottiva</p> <p>Valentina SCHIUMA _ psicologa, psicoterapeuta Quando l'adozione va in crisi: rotture e riparazioni possibili</p> <p>Mario COVIELLO _ Presidente Comitato Provinciale UNICEF di Potenza Non perdiamoci di vista</p>
	<p>Conclusioni: Mariateresa MUSCILLO Questionario ECM</p>



Corpo e sessualità: l'eros come energia vitale

20 maggio 2022 - Potenza e Matera

INCONTRI DA SVOLGERE

La scoperta di sé: un lungo viaggio verso l'infinito!

14 ottobre 2022 - Potenza e Matera

C'è ansia e ansia: dal blocco alla possibilità

11 novembre 2022 - Potenza e Matera

B. ATTIVITÀ

[In questa sezione vanno inserite informazioni circa la presa in carico da parte dell'amministrazione delle considerazioni formulate dal CUG nella relazione annuale redatta l'anno precedente; la valutazione relativa all'attuazione delle proposte di miglioramento dell'anno precedente; una sintesi delle attività curate dal CUG nell'anno di riferimento (quante volte si è riunito, su quali ambiti è stato impegnato,...)]

Il Comitato si è insediato nel febbraio del 2021 e si è riunito in via telematica o mista nelle seguenti date (come documentato dai verbali del Consiglio consultabili sulla pagina web del CUG): 19 febbraio 2021; 30 marzo 2021; 16 luglio 2021; 10 febbraio 2022.

Il CUG si è mosso fin dal suo insediamento in linea di continuità con il Comitato uscente, nelle proposte di consolidamento di ruolo, percezione ed azioni del CUG all'interno dell'Ateneo e dialogando con gli interlocutori istituzionali e associativi appartenenti al territorio. Ha pertanto proceduto alla ridefinizione e determinazione di ruoli e incarichi dei componenti il Comitato, attraverso anche la sostituzione di alcuni componenti di area sindacale (avvenuta nel gennaio 2022). Ha rinnovato l'iscrizione per il 2021 alla Conferenza Nazionale dei CUG Universitari. Ha inoltre aderito alla Rete Nazionale dei CUG della Funzione Pubblica e al relativo Portale Nazionale dei CUG.

Il Comitato Unico di Garanzia è stato impegnato su alcuni principali ambiti d'intervento:

- 1) Comunicazione e visibilità del ruolo e delle funzioni del CUG.
- 2) Coordinamento delle figure di garanzia e dello Sportello d'ascolto.
- 3) Promozione del benessere lavorativo.
- 4) Promozione dei servizi riguardanti l'inclusione e la conciliazione dei tempi di vita, studio e lavoro.
- 5) La condivisione con interlocutori a livello nazionale e locale di iniziative volte alla promozione di una cultura partecipata dell'uguaglianza e di una cultura del rispetto.
- 6) Predisposizione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-22/2023-24.

✓ *Partecipazione a reti, progetti e collaborazioni con istituzioni e associazioni nazionali*

- Partecipazione alla Conferenza nazionale su “Il ruolo dell'università nel contrasto alla violenza di genere. Per la costituzione della Rete Accademica UN.I.RE. a dieci anni dalla firma della Convenzione del Consiglio d'Europa *sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica*, organizzata in collaborazione con la Commissione parlamentare d'inchiesta sul femminicidio, nonché su ogni forma di violenza di genere, istituita presso il Senato della Repubblica, svoltasi on line il 10 maggio 2021.

✓ *Iniziative territoriali*

- Patrocinio e impegno del CUG ad estendere il premio intitolato dall'Università della Basilicata alla memoria di Angela Ferrara, vittima di femminicidio, a tesi incentrate su questioni di genere non solo di laurea ma anche di dottorato. Avviate interlocuzioni al riguardo con Aurelia Sole e Margherita Perretti, presidente della CRPO regionale (26 novembre 2021).

- Partecipazione del CUG al Forum delle associazioni femminili, delle rappresentanze delle organizzazioni datoriali e sindacali, dei Comitati Unici di Garanzia di Comuni, Province, Enti e Aziende organizzato dalla Presidente della Commissione Regionale Pari Opportunità Margherita Perretti per un dibattito sulle principali problematiche riguardanti la questione di genere: lavoro, politiche di conciliazione, welfare e sanità,, violenza di genere con la stesura finale di un documento presentato al governo regionale in occasione dell'8 marzo 2021 (25 febbraio 2021).

- Partecipazione del CUG in videoconferenza al Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane sul tema “Gender Equality Plans e Smart Working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?” tenutosi a Lecce.

Partecipazione alla tavola rotonda «Gender equality plans e smart working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?» Coordinamento di Tindara Addabbo, Presidente CNOP/. Interventi a distanza di Aurelia Sole, CRUI Commissione Tematiche di genere; Antonio Uricchio, Presidente ANVUR; Alberto Scuttari, Presidente CoDAU; Alessandra Filabozzi, Consigliera CUN (11 e 12 novembre 2021).

- Partecipazione e interventi a iniziative organizzate dalla Consigliera Regionale di Parità

- Partecipazione da remoto al convegno organizzato dalla Consigliera regionale di pari su “Futuro, competenze e lavoro: donne verso l’empowerment e l’innovazione”, 8 marzo 2021.

- Partecipazione al convegno organizzato dalla Consigliera regionale di parità sul tema “La violenza di genere: stereotipi, pregiudizi e cambiamento in ambito giudiziario” (Potenza, Palazzo della Cultura), 23 novembre 2021.

- Collaborazione con la Zonta Club di Potenza

- Partecipazione all’evento online dal titolo: “Festival della Scrittura delle Donne del Mediterraneo – VII edizione - “Persistenza e superamento di stereotipi di genere nella Scrittura delle Donne Lucane tra XX e XXI secolo”, organizzato dal Zonta International Club Potenza, 30 giugno 2021.

- Partecipazione con saluti portati dalla Presidente confermando la disponibilità dell’Ateneo e del suo CUG a proseguire ogni attività utile in collaborazione con l’associazione, su temi di comune interesse, alla iniziativa Zonta Potenza “Premio donna”, con premiazione della studentessa di architettura dell’Unibas, Martina Mennone, laureatasi cum laude con una tesi su: “Il Castello Ruggero di Lauria: conoscenza, restauro e valorizzazione di un’architettura fortificata allo stato di rudere”. Motivazione del premio: “Martina Mennone si è formata nella Scuola lucana e ha concluso brillantemente il suo corso di studi nell’Università degli Studi della Basilicata, mostrando di voler e saper coniugare arte, cultura e valorizzazione del territorio. Questo percorso la propone come modello positivo alle giovani lucane”, 30 dicembre 2021:

- Collaborazione con la FIDAPA - Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari

- Partecipazione con un intervento della Presidente al Seminario della FIDAPA sul tema “Una lingua paritaria per un parità di genere”, 9 marzo 2021.

- Partecipazione con un intervento della Presidente al Convegno organizzato dalla FIDAPA sul tema “La ricerca come motore di sviluppo scientifico economico, sociale e culturale in ottica di genere”, 30 giugno 2021.

- Patrocinio e collaborazione al percorso formativo promosso dalla FIDAPA Distretto Sud-est sulle politiche i genere e delle pari opportunità dal titolo “Politiche di genere: una rivoluzione necessaria per lo sviluppo sostenibile e per il benessere sociale”, gennaio 2022.

Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti

POTERI PROPOSITIVI:

✓ *Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo*

- Partecipazione all'Indagine della Conferenza Nazionale CUG universitari su personale docente e PTA per uno studio sulla situazione lavorativa in tempo di Covid. L'iniziativa ha mirato ad acquisire utili informazioni sulla situazione lavorativa venutasi a creare nel difficile momento dell'emergenza pandemica mettendo a confronto situazione di lavoro in presenza e in remoto (cd. smart working) e ponendo l'accento sulla percezione della sicurezza nella fase di contrasto al Covid-19. Lo scopo è quello di evidenziare le principali criticità che maggiormente incidono sul benessere personale ed organizzativo indicando alle università le misure più rispondenti ai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici. I risultati dell'indagine sono stati diffusi a tutti gli atenei, tra cui anche quello della Basilicata, con numeri non sufficientemente significativi.

- Il CUG si è impegnato a promuovere e organizzare corsi di formazione rivolti al personale PTA (come previsto dall'art. 7 comma 4 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.) e al personale docente e ricercatore, sui temi di pari opportunità e discriminazione di genere, al fine di contribuire alla diffusione della cultura di genere nell'Ateneo. In tal senso ha contribuito allo svolgimento dell'attività di formazione trasversale rivolta agli studenti (con Open Badge) su "Obiettivi di Giustizia Sociale e di Cittadinanza Attiva: per le pari opportunità e il contrasto alla violenza di genere".

- Il CUG si è inoltre impegnato a condividere le azioni positive previste dall'elaborazione del Gender Equality Plan di Ateneo, documento strategico dell'Ateneo in materia di uguaglianza di genere, divenuto requisito per l'accesso ai finanziamenti del programma di ricerca Horizon Europe.

✓ *Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo*

- Asilo nido aziendale

Il CUG ha proseguito nel sostegno al raggiungimento dell'obiettivo perseguito dal 2017 di realizzazione dell'asilo infantile aziendale, utile a garantire la conciliazione vita-lavoro-studio, in vista di una concreta soluzione positiva, con l'auspicabile avvio delle attività entro l'autunno del 2022.

Nel C.d.A. del 13 dicembre 2017 è stato portato in approvazione l'accordo 'UniBas-Regione-Ospedale S. Carlo' per l'avvio dell'asilo aziendale che è stato poi firmato in progressione dalle tre Istituzioni entro il 21 febbraio 2018. L'accordo siglato, inviato per conoscenza al CUG, prevede la creazione di tre asili (Regione, Unibas, Azienda Ospedaliera San Carlo). Il tavolo congiunto dei tre Enti ha concordato di affidare ad un funzionario della Stazione Unica Appaltante (SUA) regionale l'incarico di procedere ad una verifica preliminare degli spazi da destinare allo scopo e ad una ricognizione, tramite un avviso di manifestazione di interesse, degli eventuali soggetti interessati al progetto, cui far seguire la emanazione del bando per l'affidamento congiunto del servizio sui tre asili. Nel 2020 il 'bando congiunto' è stato completato, prevedendo dopo la fase di stallo legata anche alla situazione epidemiologica che si è venuta a manifestare, una proroga fino al maggio del 2021.

In seguito alle risposte pervenute alla data di maggio 2021, è stata in seguito ripresa l'attività del Gruppo di lavoro tecnico, coordinato per l'Ateneo dall'architetto Sergio Lobosco, che ha predisposto una commissione esaminatrice per l'aggiudicazione della gara. I lavori di quest'ultima sono stati completati nel dicembre del 2021, mentre il Servizio tecnico ha ripreso l'adeguamento dell'edificio preposto e avviato la sistemazione dei locali.

Sono in fase di ultimazione le procedure di aggiudicazione da parte della Regione Basilicata dei servizi di asilo nido. Da parte degli uffici tecnici di Ateneo sono in corso i lavori di adeguamento degli locali ed occorre altro tempo per una completa definizione del percorso burocratico. Bisognerà, nel frattempo, individuare le tipologie dei servizi da richiedere alla ditta assegnataria che potrebbero prevedere, oltre all'asilo nido, anche attività di doposcuola e di ludoteca. In base alle esigenze che verranno individuate occorrerà rendere funzionali gli spazi dedicati che dovranno in egual misura interessare le sedi di Potenza e, soprattutto, di Matera per la quale sarebbe utile avviare una prima ricognizione delle strutture presenti sul territorio con le quali convenzionarsi.

- Predisposizione di spazi di cura alla persona

Il CUG intende portare tra le azioni previste nel PAP 2021-23 all'attenzione degli organi centrali la necessità che l'Ateneo si doti di spazi da destinare ai servizi "alla persona", come luoghi di comfort per le "necessità" individuali rivolti agli studenti madri e padri. A tale riguardo occorrerà individuare locali adeguati coinvolgendo l'autorità accademica e, nello specifico, le strutture primarie.

- ✓ *Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)*

- Intervento della Presidente sul ruolo del CUG nelle sedute del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione del 14 giugno 2021 in occasione della presentazione del Bilancio di genere da parte di Aurelia Sole, che costituisce, come strumento di natura politico-finanziaria uno dei punti caratterizzanti il piano delle azioni positive delle politiche di promozione delle pari opportunità del CUG. Il Bilancio di Genere è stato approvato, nell'occasione, da entrambi gli organi di governo.

- Condivisione con la Prorettrice alle Pari Opportunità e Tematiche di genere, Aurelia Sole, della predisposizione del Bilancio di Genere e dell'elaborazione del Gender Equality Plan, anche attraverso incontri congiunti svolti con Scuole e Dipartimenti di Ateneo.

POTERI CONSULTIVI (formulazione di pareri su):

- ✓ *Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza*
- ✓ *Piani di formazione del personale*
- ✓ *Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione*
- ✓ *Criteri di valutazione del personale*
- ✓ *Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze*

Attività di monitoraggio sul 'Benessere Lavorativo e di Studio'

Il CUG ha affrontato l'analisi dei risultati dei questionari somministrati al personale docente e a quello tecnico-amministrativo nell'anno 2018, riprendendo le considerazioni espresse nella

Relazione dell'anno precedente intorno ad alcune criticità emerse con riguardo alle tre aree oggetto di approfondimento: benessere lavorativo e discriminazioni; organizzazione e trasparenza dei processi decisionali; conciliazione famiglia-lavoro. In particolare il CUG si è riproposto di approfondire l'attività di indagine e monitoraggio attraverso la somministrazione di nuovi questionari rispetto alla modalità di carriera di docenti e del personale amministrativo, oltre che al corpo studentesco. Si è ribadita in via generale la necessità di una semplificazione dei processi decisionali e amministrativi.

POTERI DI VERIFICA

- ✓ *Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità*

Le principali linee di azione del PAP 2018- 2020 sono state:

- Attività di monitoraggio sul 'Benessere Lavorativo e di Studio'- Valutazione e riproposizione delle seguenti linee di azione (indagini per tutta la comunità universitaria, questionari per studenti, analisi dei risultati ottenuti e loro valutazione), risultanze questionari per strutturati UniBas, PTA e DOCENTI.
- Proposte per il miglioramento del benessere organizzativo e delle pari opportunità in Ateneo (Attività Asilo per il perseguimento della conciliazione vita/lavoro/studio).
- Attività di disseminazione sulle pari opportunità all'interno dell'Ateneo e sul territorio (convegni, seminari, iniziative formative, collaborazioni con enti/istituzioni/scuole/altro), organizzazione Convegno Nazionale e incontri tematici a carattere nazionale, nell'ambito **CNOP**.
- Azione di coordinamento delle Figure di Garanzia operative in Ateneo e Centro di Ascolto.
- Proposta di adesione alla rete 'Universitrans'.
- Attività Seminariale e di Formazione per le Pari Opportunità, Cooperazioni e Protocolli di Intesa, Partecipazione ai lavori della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità – CNOP in cui confluiscono i CUG universitari.

ESITI DELLE AZIONI DI PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E PREVENZIONE DEL DISAGIO LAVORATIVO

- ✓ *Ripresa e aggiornamento della Carriera Alias.*

Iniziative CUG - proposte integrate nel piano triennale - PAP 2021-2023

Nel corso della riunione del Consiglio svoltasi il 16 luglio 2021 sono emerse alcune interessanti proposte che il CUG si impegna a realizzare in tempi piuttosto brevi compatibilmente con le difficoltà di natura burocratica ed amministrativa:

- **A)** proposta di rigenerazione e recupero dell'area di via Cavour adiacente alla fermata degli autobus extraurbani dove, a soli venti anni, il 13 gennaio 2012 ha perso la vita per un improvviso malore Michele Lancellotti, di Oppido Lucano, studente di ingegneria meccanica. L'iniziativa, di cui il CUG si renderà promotore e realizzatore, attraverso un'intesa fra l'Ateneo e

l'amministrazione comunale di Potenza, prevede un intervento di risanamento dell'area con l'installazione di una targa con iscrizione commemorativa in memoria del giovane prematuramente scomparso;

- **B)** proposta di modifica del Regolamento in materia di contribuzione studentesca – anno accademico 2021-2022 (emanato con D.R. n. 277 del 29 giugno 2021) - Art. 7 “Esonero dal contributo onnicomprensivo annuale”, con l’inserimento del seguente paragrafo:

➤ *d) gli studenti con figli, con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66%.*

La **programmazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023**, documento finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne si occupa in primo luogo di rimuovere gli ostacoli che le persone incontrano, in ragione delle proprie caratteristiche familiari, etniche, linguistiche, di genere, età, ideologiche, culturali, fisiche, psichiche e sociali, rispetto ai diritti universali di cittadinanza. Le azioni positive, quali misure temporanee speciali, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne (o altre categorie soggette a disparità di trattamento).

Il PAP posto in essere dal CUG dell'Ateneo lucano prevede iniziative tutte tendenti ad affermare il rispetto della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici in un contesto di benessere ambientale, che si esplicheranno attraverso le seguenti attività:

- coordinamento delle figure di garanzia che operano in Ateneo al fine di rendere sinergico il rapporto tra loro e maggiormente funzionale agli obiettivi attesi;
- riproposizione delle visite presso centri e strutture primarie da parte del CUG e delle figure di tutela (consigliere di fiducia, garante degli studenti e rappresentanti dello sportello d'ascolto) per riaffermare con maggiore impulso l'importanza del loro ruolo e promuoverne una conoscenza diffusa tra tutti i docenti;
- ripresa attività di monitoraggio del benessere lavorativo riproponendo una versione ristrutturata dei questionari per gli studenti in stretta collaborazione con il gruppo del bilancio di genere;
- sostegno al processo di realizzazione dell'asilo aziendale quale perseguimento della conciliazione vita-lavoro-studio;
- attività seminariali e di formazione per la promozione delle pari opportunità intensificando il rapporto di collaborazione con gli organismi per le pari opportunità afferenti alla Rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia e quelli collegati all'associazionismo territoriale, in particolare l'Unicef Basilicata resasi disponibile ad avviare un proficuo rapporto di collaborazione con il CUG dell'Unibas in alcuni progetti da mettere in campo, riproponendo l'attuazione di iniziative rimaste irrealizzate a causa della pandemia;
- adesione al protocollo d'intesa “*PAri si cresce, 8 marzo in rete*”: *la buona amministrazione fa cultura del rispetto*”, sottoscritto tra il Ministro per la Pubblica amministrazione, Brunetta, la Ministra per le Pari opportunità e la Famiglia, Bonetti, il Ministro dell'Istruzione, Bianchi, e la Rete nazionale

dei Comitati unici di Garanzia. L'accordo prevede che i circa 200 «Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» - istituiti nelle amministrazioni pubbliche (Ministeri, Regioni, enti locali, Asl, Università, Agenzie nazionali) dal D. lgs 165/2001, rafforzati con le direttive 4 marzo 2011 e 2/2019 e oggi riuniti nella Rete nazionale CUG - forniscano supporto, informativo e formativo, per mettere a punto negli istituti scolastici interventi di carattere culturale, in collaborazione con il personale scolastico, mirati a favorire la crescita educativa e l'educazione al rispetto contro ogni forma di discriminazione.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'azione del CUG è indirizzata all'attuazione delle indicazioni della nuova direttiva 2-2019 che prevede un rafforzamento dei CUG universitari, grazie al coinvolgimento dei vertici delle amministrazioni, dei titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro - sia a livello centrale che a livello decentrato - dei dirigenti pubblici, e di chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione di personale, affinché si attivino utili scambi di informazioni e azioni di coordinamento necessarie allo svolgimento dei compiti propositivi, consultivi e di verifica che il CUG è chiamato a esercitare come organismo di garanzia dell'Ateneo.

In riferimento alle azioni previste nei PAP, non portate a termine o da avviare, al fine di indirizzare tali indicazioni all'attenzione degli Organi Collegiali in occasione dell'approvazione del PAP 2018-2020, rivisto al Cap. 5 per l'anno 2020, si rimanda alla lettura completa dello stesso sul sito web del CUG ad approvazione notificata: *“Il CUG, come comitato unico di garanzia delle amministrazioni pubbliche, ha un campo di azione molto vasto che comprende quello del bilancio di genere, nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” volte a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo.*

Rimandando alle attività del CUG e a tutti i compiti propositivi, di verifica e consultivi che ad esso sono affidati dalla direttiva di funzionamento, non è plausibile che questi possano essere svolti solo su base volontaria nell'ambito ristretto di un comitato e si ribadisce quanto già richiesto nel Cap. 5 in revisione, riproposto di seguito, affinché le azioni positive di parità programmate non rimangano relegate al PAP ma partecipino al Ciclo del Bilancio di Ateneo così come previsto per il BdG e grazie all'avvio del BdG nel 2020’.

Potenza, 30 luglio 2022