



*COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI*

RELAZIONE ANNI 2023 / 2024

Potenza, 25 febbraio 2025



Al Magnifico Rettore
rettore@unibas.it

Al Direttore Generale
direzione@unibas.it

Al Nucleo di Valutazione
nucleovalutazione@unibas.it

Alla Direzione Pianificazione Controllo e Qualità
direzionepianificazione@unibas.it

Università degli Studi della Basilicata

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it
monitoraggiocug@funzionepubblica.it

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante
MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Premessa e riferimenti normativi

La presente relazione è riferita agli anni 2023 e 2024, in ragione del rinnovo della composizione del Comitato Unico di Garanzia che ha portato a posticipare l'approvazione della stessa nella prima seduta utile del nuovo CUG, costituito con Decreto Rettorale n. 829 del 19 dicembre 2024. Per la stessa motivazione la struttura della relazione è stata semplificata riportando solo un riassunto delle attività che hanno visto impegnato il CUG negli anni di riferimento.

Dal prossimo anno, il CUG s'impegna a redigere la relazione, non solo secondo la prevista cadenza annuale ma anche secondo le indicazioni rivenienti dalla Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA" che integra la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG".

PRIMA PARTE - ANALISI DEI DATI (ATENEIO)

DATI SUL PERSONALE

Per i dati sul personale si rinvia a quelli resi disponibili dall'Ateneo nel Piano Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, pubblicato all'indirizzo:

https://unibas.etrasparenza.it/pagina44_piano-della-performance.html

e a quelli del Gender Equality Plan (GEP), pubblicato all'indirizzo:

file:///Users/renata/Downloads/39906Documento_GEP-UN-1.pdf



SECONDA PARTE - LE AZIONI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA NEL 2023-2024

A. OPERATIVITA'

✓ *Modalità di nomina del CUG (tipologia di atto, data e organo sottoscrittore)*

a) Insediamento e ridefinizione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio accademico 2020/21-2023/24 nominato con Decreto Rettorale n. 3 del 12 gennaio 2021.

COMPOSIZIONE

Presidente

Prof.ssa Michelina D'ALESSIO

Vice Presidente

Prof. Antonio BIXIO

Rappresentanti delle OO.SS.

Componenti effettivi

- Sig.ra Giuseppina RUFRANO - FGU GILDA UNAMS
- Sig.ra Maria Rosaria VENTRELLI - FLC-CGIL
- Dott. Gennaro VENTURA - SNALS-CONFSAL
- Dott.ssa Amalia SIMONETTI - UIL Scuola RUA

Componenti supplenti

- Dott.ssa Maria Antonietta CRUDELE - CISL FSUR
- Sig. Nicola RUSSILLO - FGU GILDA UNAMS
- Dott.ssa Rocchina SANTORO - SNALS- CONFSAL
- Sig. Luciano BRINDISI - UIL Scuola RUA

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti effettivi

- Dott.ssa Loredana BIANCO
- Prof. Antonio BIXIO
- Prof.ssa Giovanna IACOVONE
- Geom. Nicola SANTOPIETRO
- Prof.ssa Laura SCRANO

Componenti supplenti

- Dott.ssa Monica BRIENZA
- Prof.ssa Simonetta FASCETTI
- Dott.ssa Carmela SATURNINO
- Prof. Donato VERRASTRO
- Dott. Marco VONA

Rappresentanti degli studenti (Biennio accademico 2021-2023)

- Sig.ra Emy CAIVANO
- Sig.ra Gaia LOSARDO

SOSTITUZIONE COMPONENTI

- Nomina della dott.ssa Amalia SIMONETTI a componente effettivo e del sig. Luciano Brindisi a componente supplente del CUG in rappresentanza della OO.SS. UIL Scuola RUA con D. R. n. 49 del 25 gennaio 2022.
- Nomina delle dott.sse Valentina Colucci e Rocchina Pietrafesa, per la sostituzione dei componenti effettivo e supplente in sostituzione della dott.ssa Amalia Simonetti e del sig. Luciano Brindisi, designati dalla O. S. UIL FED. SCUOLA RUA con D. R. n. 570 del 7 dicembre 2023.
- Nomina delle rappresentanti degli studenti nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con D.R. n. 440 del 22 settembre 2023 nelle persone di COLANGELO Margherita e LO SARDO Gaia.

Organizzazione interna del Comitato

GRUPPI DI LAVORO

Allo scopo di rendere più agevole la realizzazione delle attività programmate dal CUG attraverso la partecipazione attiva dei suoi componenti, sono stati costituiti i seguenti gruppi di lavoro, alcuni opportunamente integrati da figure esterne al Comitato:

✓ *Asilo Nido Aziendale*

Coordinatore: Marco Vona. Componenti: Michelina D'Alessio, Antonio Bixio, Gennaro Ventura, Maria A. Crudele, Maria R. Ventrelli (sede di Matera), Nicola Santopietro, Emy Caivano.

✓ *Applicazione della nuova direttiva e parità di genere*

Coordinatrice: Giovanna Iacovone. Componenti: Laura Scrano, Maria R. Ventrelli, Simonetta Fascetti, Gaia Losardo. Supporto: Donatella Caniani, Licia Viggiani.

✓ *Inclusione e benessere organizzativo. Questionari*



Coordinatore: Donato Verrastro. Componenti: Giovanna Iacovone, Loredana Bianco, Laura Scrano, Simonetta Fascetti, Emy Caivano, Gaia Losardo.

. Supporto: Mariateresa Muscillo, Simona Morlino.

✓ **Attività organizzative, informazione, comunicazione, web**

Coordinatrice: Michelina D'Alessio. Componenti: Antonio Bixio, Donato Verrastro, Nicola Santopietro, Emy Caivano, Gaia Losardo.. Supporto: Simona Morlino, Licia Viggiani (attività organizzative), Donato Fianza (info-com-web).

- Le funzioni di supporto e di assistenza al CUG sono state svolte dal signor Domenico Cifelli, responsabile dell'Ufficio Altri Organi ed Organizzazioni fino alla data del suo pensionamento, il primo settembre del 2024.

b) Il rinnovo della composizione del CUG è stata proposta dagli uffici amministrativi generali nel mese di luglio 2024, scadendo la durata triennale del precedente Comitato e della sua Presidente il 30 settembre 2024. Con deliberazione assunta dal Consiglio di amministrazione nella seduta dell'11 dicembre 2024, è stata designata per il secondo mandato da Presidente, la prof.ssa Michelina D'Alessio. Il decreto di nomina del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2024/25-2027/2028 è stato emanato in data 19 dicembre 2024 (D.R. n. 829/2024) nella seguente composizione:

Rappresentanti OO.SS.

Componenti effettivi

Sig.ra Eugenia BRIENZA - F.L.C. – C.G.I.L.
Dott.ssa Donata D'AMICO - FGU GILDA UNAMS
Dott.ssa Rocchina PIETRAFESA - U.I.L. Scuola RUA
Dott.ssa Felicia VIGGIANI - CISL Università

Componenti supplenti

Sig. Luigi NARDIELLO - U.I.L. Scuola RUA
Sig.ra Marcella SANTORO - FGU GILDA UNAMS

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti effettivi

Dott.ssa Lauramaria FIGUNDIO
Prof. Rocco RACIOPPI
Dott. Rocco SINISGALLI
Prof. Adriano SOFO
Prof. Donato VERRASTRO

Del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) continuano a far parte i rappresentanti degli studenti sigg.re Margherita COLANGELO e Gaia LO SARDO elette in detto organo per il biennio accademico 2023/2024-2024/2025, che restano in carica fino alla nomina dei nuovi eletti per il biennio accademico 2025/2026-2026/2027.

- Le funzioni di supporto e di assistenza al CUG sono svolte dalla responsabile del Servizio Affari Istituzionali signora Renata Brienza dal 1° settembre 2024.

✓ *Riconoscibilità/visibilità (spazi fisici e virtuali, organizzazione eventi, ecc.)*

➤ Il CUG ha dato priorità al piano della comunicazione per la formazione, informazione e sensibilizzazione sul ruolo del Comitato stesso:

- Sito Web del CUG. Adeguamento alla grafica e template siti di Ateneo

Realizzazione del nuovo portale CUG di Ateneo, attraverso ristrutturazione e implementazione secondo un rinnovato impianto grafico attrattivo e funzionale ai compiti, alle finalità, alle esigenze comunicative del Comitato, provvedendo ad un opportuno adeguamento alle nuove tecnologie responsive di consultazione da dispositivi digitali.

✓ Sede delle Figure di Garanzia e delle attività del CUG nei locali nel quartiere Francioso

Su richiesta del CUG, il Settore Tecnico ha provveduto ad effettuare nuovi lavori di manutenzione con rimozione di crepe e tinteggiatura dei locali del Francioso destinati alle figure di garanzia in previsione di una rivitalizzazione della sede, attraverso una riqualificazione degli ambienti e degli arredi, come richiesto agli uffici competenti, con riguardo alle possibili attività del CUG.

✓ **Collaborazioni esterne/interne (es. figure professionali esperte, consigliera di fiducia, istituzione sportello di ascolto, OIV, RSU)]**

➤ Coordinamento delle figure di Garanzia in Ateneo

- Procedimento per il rinnovo del Consigliere di Fiducia - In seguito alle dimissioni anticipate del Consigliere di Fiducia avv. Giuseppe Rossini e alla procedura finalizzata all'individuazione del Consigliere/a di Fiducia per il biennio 2023-2025 (indetta con avviso pubblico con il DR n. 66 del 13 febbraio 2023), è stata nominata (con DR n. 161 del 27 marzo 2023) la Commissione preposta alla valutazione delle candidature pervenute composta dalla prof.ssa Michelina D'Alessio, dalla prof.ssa Cristina Dalia e dal professor Giuseppe Terrazzano. I lavori della commissione si sono conclusi il 21 aprile 2023 con la trasmissione del verbale al Settore Affari Generali. L'argomento è stato portato all'o.d.g. del Senato accademico del 23 maggio 2023. Con D. R. n. 262 del 5 giugno 2023 è stata nominata Consigliera di Fiducia dell'Università degli Studi della Basilicata l'Avv.ta Maria Elena Casarano. [Consigliera di Fiducia - Università degli Studi della Basilicata](#)

- Rinnovo dell'incarico di Garante degli Studenti per il triennio 2024-2026 con nota prot. n. 6006/II/29 del 16 maggio 2023 alla dott.ssa Simona Morlino. [Garante degli Studenti - Università degli Studi della Basilicata](#).

CICLO DI SEMINARI ORGANIZZATI CON L'ASSOCIAZIONE ALBA LUCANA

attraverso il coinvolgimento della componente studentesca nei corsi di Scienze dell'educazione e di Scienze della Formazione Primaria:

Attività seminariali e di formazione per la promozione di un clima di benessere nello studio e nel lavoro

In collaborazione con L'associazione Alba Lucana, il CUG ha attivato una serie di attività seminariali e Convegni, al fine di promuovere il benessere individuale, grupppale e sociale. L'informazione, la formazione e la divulgazione delle conoscenze vengono considerati elementi essenziali e fondanti di crescita e di cambiamento consapevoli. Sono stati previsti convegni, seminari e laboratori esperienziali su tematiche sensibili ed inerenti il benessere, affrontate da un punto di vista multi-disciplinare, favorendo un modello di collaborazione, di rete e di confronto tra professionisti.

LABORATORI NELLA PRIMAVERA 2023

- Il Laboratorio su “Esperienze sul sé: dalle ombre alla scoperta di luce” prevede un percorso per imparare a percepirsi, a sentirsi, a confrontarsi con se stessi, quali strumenti elettivi per la formazione degli studenti che si occuperanno di educare, costruire processi di crescita e prendersi cura di persone. Si articola in 4 incontri di 2 ore ciascuno, per il riconoscimento di tirocinio indiretto tra le 8 ore di studio autonomo per gli studenti:

14 aprile, Lavoro sulla “consapevolezza del Sé”

21 aprile, Riscoperta delle paure

5 maggio, Scoperta del desiderio

15 maggio, Formulazione di un progetto

- 10 aprile 2024 - “Vita piena e vita spenta”: un convegno all'università della basilicata per riflettere sul benessere e sulle fragilità della persona”. L'organizzazione del convegno rientra tra le azioni positive svolte dal Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo che si propone di favorire occasioni di riflessione, monitoraggio e crescita del clima di benessere personale, di studio e lavoro nella comunità universitaria, unitamente all'Associazione “Alba Lucana”: per informare e formare gli studenti ma soprattutto prevenire il disagio e la sofferenza, motivo per cui esiste all'UNIBAS uno sportello di ascolto per studenti, docenti e personale a supporto di ogni bisogno della persona.
- 16 aprile 2024 - Seconda edizione del convegno del “Il femminile si è affermato o si è fermato?” su alcune narrazioni a più voci sul femminile (o Anima), archetipo dell'emotività, dell'accoglienza e della creatività, funzione mediatrice tra Psiche e Io, attraverso sviluppi storici e psico-sociali, miti, arte, moda, danza, musica, sarà valido per il riconoscimento del tirocinio indiretto tra le 12 ore di attività seminariali e convegni per gli studenti.



Attività seminari e di formazione per la promozione delle pari opportunità intensificando il rapporto di collaborazione con gli organismi per le pari opportunità afferenti alla Rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia e quelli collegati all'associazionismo territoriale (Fidapa, Unicef ecc.)

26 aprile-2 maggio 2023 > Promozione e realizzazione della **Mostra filatelica “Il cammino dei diritti. I francobolli raccontano il voto delle donne”** presso la Cappella dei Celestini di Potenza

In questa mostra è racchiuso un cammino durato più di duecento anni. Un percorso lungo ed arduo compiuto da chi ha strenuamente creduto che i diritti e le libertà di scelta dovessero appartenere ad ogni singola persona. Acquisirli indicava il primo passo verso l'uguaglianza di tutti gli uomini e le donne del mondo. Esercitarli significava alzare il livello di civiltà in comunità che progressivamente avrebbero mutato, in positivo, gli assetti socio-culturali per secoli imperanti. “Il cammino dei diritti. I francobolli raccontano il voto delle donne” è la mostra che sintetizza anni di battaglie e conquiste portati avanti nei diversi Stati al fine di arrivare alla faticosa meta del diritto di voto attivo e passivo per le donne. Un mappamondo raffigurato su un pannello, dimostra come tale traguardo non sia stato raggiunto in maniera uniforme in tutti i Paesi, ma dimostra anche come il processo sia il risultato di una reazione a catena partita nel lontano 1791, quando in piena Rivoluzione francese, la drammaturga ed attivista Olympe de Gouges, pubblicava la Dichiarazione dei Diritti della Donna e della Cittadina, asserente l'uguaglianza politica e sociale tra i due generi. Da lì in avanti, le storie presentate raccontano l'acquisizione di consapevolezza da parte di donne non più disposte ad accettare l'emarginazione sociale da sempre a loro riservata, nonché la legittima rivendicazione di una loro presenza più incisiva nella vita politica delle proprie comunità e nazioni. I francobolli nazionali qui esposti testimoniano quella determinazione e i pannelli esplicativi narrano la lenta realizzazione di quei propositi, per primi raggiunti dalla Nuova Zelanda nel 1893. In Europa il primo suffragio femminile fu applicato in Finlandia nel 1907. In Italia la data storica che portò alle urne anche le donne fu il 2 giugno del 1946, in occasione del referendum sulla monarchia o repubblica, e dell'elezione dell'Assemblea Costituente che poté, alla fine, contare 21 elette. L'esposizione itinerante è partita da Trieste ed è stata promossa dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi della Basilicata, in collaborazione con il Museo Postale e Telegrafico della Mitteleuropa di Poste Italiane di Trieste, il Servizio Filatelico di Poste Italiane e il Comune di Potenza. La mostra filatelica è stata ideata da Chiara Simon, curatrice del Museo Postale e Telegrafico della Mitteleuropa di Trieste, e da Simonetta Freschi, responsabile dell'Archivio Storico Modiano sempre di Trieste e curata da Michelina D'Alessio, Antonio Bixio, Domenico Cifelli e Licia Viggiani.

ANNULLO FILATELICO PER I 40 ANNI DELL'ATENEO LUCANO

Per l'occasione è stato anche realizzato uno speciale annullo filatelico per celebrare i 40 anni dell'Ateneo lucano. L'iniziativa è stata promossa dal CUG per “lasciare traccia nel tempo dell'articolato cammino compiuto dalle donne negli ultimi due secoli per ottenere il diritto al voto in diversi Paesi del mondo, così come delle celebrazioni per i primi 40 anni di vita dell'Unibas: due percorsi che si intrecciano intorno al tema della cultura del rispetto e della conquista dei diritti imprescindibili per un esercizio consapevole della cittadinanza democratica”.



3-10 maggio 2024 - **Seminario di Studio *Ieri, oggi, e... ancora domani* - Mostra Filatelica *I francobolli raccontano il voto delle donne*** - Matera, Campus di via Lanera

Il Comitato Unico di garanzia dell'Università degli Studi della Basilicata, in stretta sinergia con il Museo Postale e Telegrafico della Mitteleuropa di Trieste, ha organizzato dal 3 al 10 maggio 2024 presso lo spazio "Acquario" del Campus di Via Lanera a Matera la Mostra ***I francobolli raccontano il voto delle donne*** che illustra l'articolato cammino compiuto dalle donne negli ultimi due secoli per ottenere il diritto al voto in diversi Paesi d'Europa e del mondo. La mostra, tenutasi lo scorso anno a Potenza, ha avuto un apprezzabile riscontro di presenze ed ampio risalto dagli organi di informazione anche grazie alla contestuale proposta di annullo postale in concordanza con il quarantennale della fondazione dell'Università degli Studi della Basilicata. L'iniziativa si colloca all'interno delle manifestazioni realizzate per il quarantennale dalla fondazione dell'Università della Basilicata intorno a un tema che vede l'università quale luogo di esercizio della libertà e di sviluppo dei diritti. Il tema pertanto del difficile cammino per la conquista del diritto al voto delle donne, in Italia e nel mondo, raccontato nei francobolli rientra nella missione che l'Ateneo si prefigge in relazione alla formazione dei suoi studenti e studentesse, ma *extra moenia* quale incubatore e presidio culturale e civile del territorio. Il 3 maggio 2024, data di inaugurazione della mostra, si è svolto un seminario di studio dal titolo ***"Ieri, oggi, e... ancora domani"*** che, richiamando l'esordio cinematografico di Paola Cortellesi, affronterà da più prospettive il tema conduttore della mostra intorno al cammino dei diritti delle donne, con particolare attenzione al messaggio veicolato dall'opera prima dell'attrice romana. Nell'occasione il CUG dell'Unibas ha avuto il piacere di accogliere la neo Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane la prof.ssa Ester Cois. La registrazione del seminario inaugurale della mostra è stata quindi resa disponibile sulla pagina web del CUG di Ateneo, per una visione allargata e diffusa di un momento di grande impatto sulla comunità studentesca. ([Ieri, oggi e... ancora domani. I francobolli raccontano il voto delle donne - Comitato Unico di Garanzia](#))

22 maggio 2024 > **Incontro-Dibattito con Piergiorgio Odifreddi sul tema "Vita, esistenza e destino dell'umanità e dell'umano"**. Scienza, Filosofia e Teologia a confronto. Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi della Basilicata, su iniziativa di Anna Maria Salvi, già presidente del CUG, e di Francesco Nacci, presidente della Sezione Lucana del Centro Studi Erasmo da Rotterdam, ha organizzato un incontro-dibattito con il noto saggista Piergiorgio Odifreddi, già professore ordinario di Logica nell'Università di Torino. Il matematico piemontese, autore con Papa Benedetto XVI di un interessante carteggio su Religione e Scienza, si è confrontato con Mariafilomena Anzalone, associata di Filosofia Morale nell'Ateneo lucano, e Gianluca Bellusci, ordinario di Teologia Fondamentale e Teologia Dogmatica presso l'Istituto Teologico del Seminario Maggiore di Basilicata e l'Istituto Superiore di Scienze Religiose di Potenza. Al centro dell'evento, che rientra fra le proposte culturali del Maggio Potentino 2024, problematiche di natura "esistenziale" che sono state affrontate dalle diverse prospettive culturali, sociali e religiose di ciascun protagonista, dibattendosi della vita e della morte, intesa come l'estinguersi dell'individualità corporea, entrambe manifestazione di un unico destino al quale nessuno sembra potersi sottrarre. Quali dubbi tormentano la nostra esistenza? Quali sfide

attendono l'essere umano? Verso quale scenario ci muoviamo? Sono tra i principali interrogativi ai quali si cercherà di trovare una risposta. Fenomeni come la crisi climatica, i conflitti bellici anche a potenziale nucleare ed altre avvertite emergenze mettono a serio rischio la sopravvivenza stessa del genere umano nonostante i preponderanti effetti positivi dello sviluppo scientifico e tecnologico sull'allungamento della speranza di vita. Nell'ultima parte del dibattito, moderato da Domenico Venezia, docente di Filosofia e Storia presso l'I. I. S. Rosa-Gianturco di Potenza, il folto pubblico presente, tra cui numerose scolaresche, ha potuto rivolgere domande agli ospiti. In programma i saluti istituzionali del Sindaco e del Prefetto di Potenza e della Presidente del CUG dell'Ateneo lucano, Michelina D'Alessio. Tra i partecipanti all'iniziativa la Sezione Lucana del Centro Studi Erasmo da Rotterdam ed il Comune di Potenza con il patrocinio di Unicef, Lions Club Potenza Pretoria e dell'Associazione di Promozione Sociale Alba Lucana. L'evento è stato preceduto in tarda mattinata dalla visita di Piergiorgio Odifreddi e del maestro Salvatore Sebaste ai locali del Rettorato e della Direzione Generale dove sono state illustrate le opere esposte che l'artista leccese ha di recente donato all'Università.

Attività di comunicazione e promozione del ruolo e azioni del CUG

- a) *Open Day 2023* Dopo la sosta forzata a causa della pandemia l'Università degli Studi della Basilicata ha riaperto le sue porte alle future matricole per presentare l'offerta didattica e le strutture di Ateneo: con il suggestivo slogan "Scopri la tua Unibas" sono tornati gli "Open Day" che si sono svolti a Potenza, nel campus universitario di Macchia Romana, il 28 e il 29 marzo 2023, e a Matera – nel campus universitario di via Lanera – il 31 marzo 2023. Con un proprio stand e materiale divulgativo, il CUG ha riproposto la propria *mission* istituzionale illustrando le principali azioni positive programmate, rimarcando il ruolo fondamentale, ancora in parte poco conosciuto, rivestito dalle Figure di Garanzie.
- b) Partecipazione del 19 ottobre 2023 > iniziativa congiunta con la Prorettrice alle Pari opportunità Aurelia Sole come attività del Gender Equality Plan per il contrasto alla violenza contro le donne nel corso di Scienze della Formazione Primaria> proiezione del cortometraggio *Il respiro del diavolo di Enrica Ermini* (con intervento della Presidente del CUG).
- c) Collaborazione con la Pro-rettrice alla Comunicazione prof.ssa Elena Esposito alla realizzazione della *Newsletter sull'Agenda 2030* a cura del Team Comunicazione, dedicata all'Obiettivo 5, che si propone di raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze. <https://unric.org/it/obiettivo-5-raggiungere-luguaglianza-di-genered-emanipare-tutte-le-donne-e-le-ragazze/> "L'uguaglianza di genere non è solo un diritto umano fondamentale, ma anche una base necessaria per un mondo pacifico, prospero e sostenibile. L'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 mira a "raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze". Questo obiettivo riconosce che, nonostante i progressi compiuti, persistono ancora significative disparità di genere in molti ambiti della società. Ampio spazio è stato dedicato al ruolo, le funzioni, gli obiettivi e le azioni positive de "Il Comitato Unico di Garanzia: Un Pilastro per l'Uguaglianza e lo Sviluppo Sostenibile".

Nell'ambito dell'impegno verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, – e più in particolare per il raggiungimento dell'Obiettivo 5 relativo all'uguaglianza di genere – l'Università degli Studi della Basilicata si avvale del Comitato Unico di Garanzia (CUG) come strumento fondamentale per promuovere l'equità, l'inclusione e il benessere all'interno della nostra comunità accademica”.

Attività di monitoraggio e promozione di un clima inclusivo per favorire la conciliazione studio-vita-lavoro

- È stata autorizzata e predisposta una “Stanza delle necessità/Interno mamma” presso le sedi di Potenza (Francioso e Macchia Romana) e Matera. Sono seguite le gare per la fornitura degli arredi (fasciatoio, poltrona mamme ecc.) che sono state fornite. In seguito all'azione positiva promossa dal CUG nel PA 2021-23, l'Ateneo ha diffuso una campagna di raccolta fondi sul 5X100 destinata ad “attrezzare adeguatamente, nei Campus universitari, una ‘stanza delle necessità’, affinché le mamme studentesse, le allieve e gli allievi più fragili, chiunque abbia bisogno di cure e conforto possano trovare un luogo protetto e idoneo alle proprie esigenze”. Questa iniziativa “vuole rendere possibile conciliare studio e maternità e promuovere, al contempo, un ambiente più inclusivo e attento alle esigenze diverse degli studenti”.
- Monitoraggio dell'**Asilo Nido**: i lavori di ristrutturazione e di adeguamento sono stati espletati, come da interlocuzione con l'ing. Labella e un sopralluogo effettuato, si resta in attesa dalla Regione della stipula di convenzione, essendo stata aggiudicato il servizio alla società Multiservice di Potenza. Proposta di intitolazione dell'asilo nido.

B. ATTIVITÀ

[In questa sezione vanno inserite informazioni circa la presa in carico da parte dell'amministrazione delle considerazioni formulate dal CUG nella relazione annuale redatta l'anno precedente; la valutazione relativa all'attuazione delle proposte di miglioramento dell'anno precedente; una sintesi delle attività curate dal CUG nell'anno di riferimento (quante volte si è riunito, su quali ambiti è stato impegnato,..)]

Il Comitato si è riunito in via telematica o mista nei giorni 20 gennaio 2023; 19 maggio 2023; 11 dicembre 2023 come documentato dai verbali del Consiglio consultabili sulla pagina web del CUG. Nel 2024 il Comitato si è riunito in modalità mista nel giorno 10 aprile 2024, in attesa del rinnovo della sua composizione, in scadenza al 30 settembre 2024.

Il CUG si è mosso in linea di continuità con le proposte di consolidamento di ruolo, percezione delle funzioni ed azioni del CUG all'interno dell'Ateneo e dialogando con gli interlocutori istituzionali e associativi appartenenti al territorio. Ha pertanto proceduto alla ridefinizione e determinazione di ruoli e incarichi dei componenti il Comitato, attraverso anche la sostituzione di alcuni componenti di area sindacale. Ha rinnovato l'iscrizione per il 2023 e per il 2024 alla Conferenza Nazionale dei CUG Universitari. Ha inoltre aderito alla Rete Nazionale dei CUG della Funzione Pubblica e al relativo Portale Nazionale dei CUG.

Il Comitato Unico di Garanzia è stato impegnato su alcuni principali ambiti d'intervento:

- 1) Comunicazione e visibilità del ruolo e delle funzioni del CUG.

- 2) Coordinamento delle figure di garanzia e dello Sportello d'ascolto.
- 3) Promozione del benessere lavorativo.
- 4) Promozione dei servizi riguardanti l'inclusione e la conciliazione dei tempi di vita, studio e lavoro.
- 5) La condivisione con interlocutori a livello nazionale e locale di iniziative volte alla promozione di una cultura partecipata dell'uguaglianza e di una cultura del rispetto.
- 6) Predisposizione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-22/2023-24.

✓ *Partecipazione a reti, progetti e collaborazioni con istituzioni e associazioni nazionali*

- 11 dicembre 2023 > comunicazione on-line nuovo sito: in linea il rinnovato portale web del CUG Unibas. Il nuovo sito presenta un template grafico con tecnologia responsive che permette l'adattamento delle pagine al dispositivo da cui si naviga (pc, tablet, smartphone e altri) e del software dedicato per la creazione del sito web. L'architettura delle pagine interne, partendo da quelle esistenti, è organizzata in maniera semplice e lineare, secondo una precisa classificazione, e si presenta dinamica, veloce ed accessibile.

- 15 e 16 dicembre 2023 > Partecipazione del vice presidente del CUG Antonio Bixio e di Licia Viggiani alla Conferenza nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane in Modena, dal titolo **Genere, intersezionalità e metamorfosi dei diritti: il ruolo degli organismi di parità**

- Iscrizione del CUG dell'Unibas al programma del Ciclo di seminari formativi organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. Il ciclo prevede seminari online della durata di 60-90 minuti, strutturati con lezioni frontali e momenti di scambio di esperienze. Di seguito, i primi tre incontri calendarizzati:

- 29 Novembre 2024, ore 15:30 - 16:30: "La violenza di genere in ambito accademico: analisi e strumenti di contrasto. Introduzione al Modello delle 7P".
- 6 Dicembre 2024, ore 12:30 - 13:30: "Evoluzione normativa e pratiche organizzative dei Comitati Unici di Garanzia".
- 20 Gennaio 2025, ore 14:30 - 16:00: "Consigliere/Consigliera di fiducia: le funzioni, il ruolo e l'interazione con gli altri organi"

Gli altri incontri sono programmati per il 2025 e seguiranno dettagli specifici nelle prossime comunicazioni della Conferenza nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. L'opportunità della partecipazione al ciclo di seminari formativi è stata diffusa tra tutto il personale di Ateneo.

✓ *Iniziative territoriali con altre associazioni*

10 marzo 2023 > partecipazione al convegno promosso dal Lions Club Matera Host c/o la Sala Mandela del Comune di Matera sul tema *Dal Mal-essere al Ben-essere. "Il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nel mondo del lavoro"*

10 maggio 2023> partecipazione con intervento della Presidente del CUG alla presentazione presso i locali della Biblioteca Nazionale di Potenza del progetto "Accanto alle mamme" che ha visto il coinvolgimento delle Direzioni regionali di INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate e ITL di Potenza Matera e della Regione Basilicata. Gli enti hanno collaborato alla redazione di un quaderno informativo per le donne in gravidanza e le neo mamme nel quale sono illustrate le prestazioni/servizi riservati alle stesse. La Regione Basilicata che si è fatta carico di pubblicare questo quaderno sul "Portale della Salute" e sull'APP "Salute" della Regione, nella sezione dedicata alle donne in gravidanza. Il CUG di Ateneo si è mostrato disponibile a forme di collaborazione istituzionale con l'INPS per la diffusione del quaderno informative e a future occasioni informative a favore della popolazione studentesca.

7 marzo 2024 > partecipazione della Presidente del CUG e di Licia Viggiani alla iniziativa dell'Unicef "Le "Pigotte in tour nei luoghi istituzionali"per la Difesa dei Diritti delle Bambine di oggi e delle Donne di Domani..." presso la Caserma "De Rosa" Comando Militare Esercito "Basilicata" di Potenza. La president del CUG ha proposto alla Presidente dell'UNICEF Basilicata prof.ssa Angela Granata di portare anche nell'Unibas la stessa iniziativa, ricevendo una disponibilità di massima per il prossimo anno.

✓ *Collaborazione con la FIDAPA - Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari*

Collaborazione alla predisposizione e alla diffusione del bando Bando di concorso della Task Force Nazionale "Istruzione e formazione" della Fidapa, di cui è pure componente la Presidente del CUG, per Tesi di studentesse laureate entro il 31 marzo 2024 - Scadenza I Edizione 15 luglio 2024. "L'intento del concorso è quello di favorire la crescita della cultura scientifica nella generazione zeta, nella cornice più ampia di promozione della parità di genere e dello sviluppo di competenze imprenditoriali nel settore tecnico e scientifico da parte delle ragazze e delle donne, dunque con il coinvolgimento di studenti e studentesse del secondo biennio delle scuole secondarie di II grado e di studentesse universitarie (neo laureate), attraverso la sinergia tra approccio creativo e rigore scientifico". Il bando è stato pubblicato sulla pagina web del CUG e sulla home-page di Ateneo [Bando Task Force Nazionale FIDAPA BPW ITALY - Comitato Unico di Garanzia; Bando di concorso Task Force Nazionale "Istruzione e formazione" - Università degli Studi della Basilicata.](#)

Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti

POTERI PROPOSITIVI:

✓ *Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo*

22 novembre 2023 > Partecipazione della Presidente del CUG alla giornata per la prevenzione delle forme di violenza contro le donne con la Polizia di Stato di Potenza e gli studenti dell'Università della Basilicata, presso il Coming center di Macchia Romana

1 dicembre 2023 > partecipazione della Presidente del CUG al Forum sul Benessere di Ateneo coordinato dalla prof.ssa Ada Braghieri

4 dicembre 2023 > Nota congiunta con la prorettrice Aurelia Sole per una comunicazione relativa al D.R. n. 518 del 9 novembre 2023 di modifica del "Regolamento generale di Ateneo", in cui purtroppo si riscontra "che all'Art 19 comma 6. Ciascun elettore può esprimere una sola preferenza, relativamente alle rappresentanze Art. 16: Elezione dei rappresentanti dei professori e dei ricercatori di ruolo sulla base di distinti collegi elettorali, uno per ciascuna Struttura primaria e Art. 17- Elezione dei rappresentanti dei professori e dei ricercatori di ruolo sulla base di un unico collegio elettorale di Ateneo". Nel nostro Gender Equality Plan, (approvato in Senato Accademico il 26 luglio 2022 e dal Consiglio di Amministrazione il 28 luglio 2022), nell' Area II - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali, nella prima scheda è riportato quanto segue: Valutazione di modifiche di Statuto/Regolamento di Ateneo per aumentare l'equità di genere nella composizione di organi/organismi decisionali di UniBas. A tale scopo, per le elezioni citate, è stata chiesta formalmente l'introduzione della doppia preferenza per i candidati di sesso diverso, che consente di dare pari opportunità senza introdurre quote numeriche di presenza di ciascun sesso. Una ulteriore richiesta concerne l'utilizzo nei documenti di Ateneo di un linguaggio rispettoso del genere; in particolare, il regolamento appena approvato non risulta conforme alla decisione degli organi di approvare la scheda n. 4: Promuovere nel linguaggio amministrativo l'uso di una lingua rispettosa dell'identità di genere, non discriminatoria e inclusiva dell'Area I - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione. A tale scopo, in attesa dell'emanazione delle linee guida di Ateneo sul linguaggio di genere, il gruppo di lavoro del GEP ed il gruppo di lavoro per la parità di genere istituito dal CUG si sono resi disponibili alla revisione del regolamento nell'ottica di genere.

- Il CUG si è impegnato a promuovere e organizzare corsi di formazione rivolti al personale PTA (come previsto dall'art. 7 comma 4 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.) e al personale docente e ricercatore, sui temi di pari opportunità e discriminazione di genere, al fine di contribuire alla diffusione della cultura di genere nell'Ateneo. In tal senso ha contribuito allo svolgimento dell'attività di formazione trasversale rivolta agli studenti (con Open Badge) su "Obiettivi di Giustizia Sociale e di Cittadinanza Attiva: per le pari opportunità e il contrasto alla violenza di genere"

- Supporto alla diffusione della circolare di invito della Consigliera Regionale di Parità, Avv. Ivana Enrica Pipponzi aperto alla formazione per i CUG con cui "avendo la rete Equal Time come missione la formazione sulle materie di specifica competenza", si informava che la Consigliera Regionale di Parità svolge "giornate formative pertinenti i temi delle discriminazioni di genere sui posti di lavoro, della parità di genere, della Convenzione ILO, e del Diversity management".

- Il CUG si è impegnato a condividere le azioni positive previste dall'elaborazione del Gender Equality Plan di Ateneo, documento strategico dell'Ateneo in materia di uguaglianza di genere, divenuto requisito per l'accesso ai finanziamenti del programma di ricerca Horizon Europe.

✓ *Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo*

✓ Asilo nido aziendale

Il CUG ha proseguito nel sostegno al raggiungimento dell'obiettivo perseguito dal 2017 di realizzazione dell'asilo infantile aziendale, utile a garantire la conciliazione vita-lavoro-studio, in vista di una concreta soluzione positiva, con l'auspicabile avvio delle attività entro l'autunno del 2024. Nel C.d.A. del 13 dicembre 2017 è stato portato in approvazione l'accordo 'UniBas-Regione-Ospedale S. Carlo' per l'avvio dell'asilo aziendale che è stato poi firmato in progressione dalle tre Istituzioni entro il 21 febbraio 2018. L'accordo siglato, inviato per conoscenza al CUG, prevede la creazione di tre asili (Regione, Unibas, Azienda Ospedaliera San Carlo). Il tavolo congiunto dei tre Enti ha concordato di affidare ad un funzionario della Stazione Unica Appaltante (SUA) regionale l'incarico di procedere ad una verifica preliminare degli spazi da destinare allo scopo e ad una ricognizione, tramite un avviso di manifestazione di interesse, degli eventuali soggetti interessati al progetto, cui far seguire la emanazione del bando per l'affidamento congiunto del servizio sui tre asili. Nel 2020 il 'bando congiunto' è stato completato, prevedendo dopo la fase di stallo legata anche alla situazione epidemiologica che si è venuta a manifestare, una proroga fino al maggio del 2021. In seguito alle risposte pervenute alla data di maggio 2021, è stata in seguito ripresa l'attività del Gruppo di lavoro tecnico, coordinato per l'Ateneo dall'architetto Sergio Lobosco, che ha predisposto una commissione esaminatrice per l'aggiudicazione della gara. I lavori di quest'ultima sono stati completati nel dicembre del 2021, mentre il Servizio tecnico ha ripreso l'adeguamento dell'edificio preposto e avviato la sistemazione dei locali. Si sono perfezionate le procedure di aggiudicazione da parte della Regione Basilicata dei servizi di asilo nido. Sono stati ripresi e in corso d'opera i lavori di sistemazione dei locali destinati all'asilo aziendale da parte degli uffici tecnici di Ateneo. Il CUG intende individuare le tipologie dei servizi da richiedere alla ditta assegnataria che potrebbero prevedere, oltre all'asilo nido, anche attività di doposcuola e di ludoteca, anche per introdurre agevolazioni sulle tariffe extra orarie. In base alle esigenze che verranno individuate occorrerà rendere funzionali gli spazi dedicati che sono stati individuati per la sede di Potenza nella struttura al piano inferiore della Biblioteca di Ateneo; per la sede di Matera si continua a valutare l'opportunità di avviare una ricognizione delle strutture presenti sul territorio con le quali convenzionarsi, in considerazione delle difficoltà di reperire spazi dedicati nel Campus di via Lanera.

✓ Predisposizione di spazi di cura alla persona

Il CUG ha inteso portare tra le azioni previste nel PAP 2021-23 all'attenzione degli organi centrali la necessità che l'Ateneo si dotasse di spazi da destinare ai servizi "alla persona", come luoghi di

comfort per le “necessità” individuali rivolti agli studenti madri e padri. In risposta alle richieste avanzate dal CUG, sono stati individuati e resi disponibili locali adeguati nelle sedi del Francioso, aula Giovanni Paolo II; nel polo di Macchia Romana, ex Infermeria; nel polo del Campus di via Lanera a Matera, Aula 112, denominati “*Infermeria. Interno mamma. Stanza delle necessità*” (marzo 2023) che sono state allestite negli arredi necessari, già richiesti dagli uffici tecnici, ma che riceveranno un ulteriore miglioramento degli ambienti, grazie agli introiti del 5x1000 finalizzati dall’Ateneo a tale scopo.

- ✓ *Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)*

Collaborazione con la Pro-rettore Aurelia Sole alle attività del Gruppo di Lavoro sul Bilancio di genere e del Gender Equality Plan.

POTERI CONSULTIVI (formulazione di pareri su):

- ✓ *Progetti di riorganizzazione dell’amministrazione di appartenenza*
- ✓ *Piani di formazione del personale*
- ✓ *Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione*
- ✓ *Criteri di valutazione del personale*
- ✓ *Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze*

ESITI DELLE AZIONI DI PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E PREVENZIONE DEL DISAGIO LAVORATIVO

- ✓ Ripresa e aggiornamento del regolamento sulla Carriera Alias.
- ✓ La **programmazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023**, documento finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne si occupa in primo luogo di rimuovere gli ostacoli che le persone incontrano, in ragione delle proprie caratteristiche familiari, etniche, linguistiche, di genere, età, ideologiche, culturali, fisiche, psichiche e sociali, rispetto ai diritti universali di cittadinanza. Le azioni positive, quali misure temporanee speciali, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne (o altre categorie soggette a disparità di trattamento).

Il PAP posto in essere dal CUG dell’Ateneo lucano ha previsto iniziative tutte tendenti ad affermare il rispetto della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici in un contesto di benessere ambientale, che hanno trovato attuazione attraverso le seguenti attività:

- coordinamento delle figure di garanzia che operano in Ateneo al fine di rendere sinergico il rapporto tra loro e maggiormente funzionale agli obiettivi attesi;
- riproposizione delle visite presso centri e strutture primarie da parte del CUG e delle figure di tutela (consigliere di fiducia, garante degli studenti e rappresentanti dello sportello d’ascolto) per

riaffermare con maggiore impulso l'importanza del loro ruolo e promuoverne una conoscenza diffusa tra tutti i docenti;

- ripresa attività di monitoraggio del benessere lavorativo riproponendo una versione ristrutturata dei questionari per gli studenti in stretta collaborazione con il gruppo del bilancio di genere;

- sostegno al processo di realizzazione dell'asilo aziendale quale perseguimento della conciliazione vita-lavoro-studio;

- attività seminari e di formazione per la promozione delle pari opportunità intensificando il rapporto di collaborazione con gli organismi per le pari opportunità afferenti alla Rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia e quelli collegati all'associazionismo territoriale, in particolare l'Unicef Basilicata resasi disponibile ad avviare un proficuo rapporto di collaborazione con il CUG dell'Unibas in alcuni progetti da mettere in campo;

- realizzazione, in collaborazione con il Museo Postale e Telegrafico della Mitteleuropa di Poste Italiane di Trieste, di una Mostra di francobolli celebrativi sul cammino dei diritti delle donne, con annullo filatelico per il quarantennale dell'Ateneo lucano, sul percorso storico che ha condotto al riconoscimento del diritto di voto delle donne, in Italia ed all'estero (Le mostre sono state realizzate sia a Potenza nel 2023 che a Matera, ne 2024.).

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'azione del CUG è indirizzata all'attuazione delle indicazioni della nuova direttiva 2-2019 che prevede un rafforzamento dei CUG universitari, grazie al coinvolgimento dei vertici delle amministrazioni, dei titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro - sia a livello centrale che a livello decentrato - dei dirigenti pubblici, e di chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione di personale, affinché si attivino utili scambi di informazioni e azioni di coordinamento necessarie allo svolgimento dei compiti propositivi, consultivi e di verifica che il CUG è chiamato a esercitare come organismo di garanzia dell'Ateneo.

In riferimento alle azioni previste nei PAP, non portate a termine o da avviare, al fine di indirizzare tali indicazioni all'attenzione degli Organi Collegiali si rimanda alla lettura completa dello stesso sul sito web del CUG [Documenti e Normativa - Comitato Unico di Garanzia](#) ad approvazione notificata: *“Il CUG, come comitato unico di garanzia delle amministrazioni pubbliche, ha un campo di azione molto vasto che comprende quello del bilancio di genere, nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” volte a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo.*



Rimandando alle attività del CUG e a tutti i compiti propositivi, di verifica e consultivi che ad esso sono affidati dalla direttiva di funzionamento, non è plausibile che questi possano essere svolti solo nell'ambito del Comitato e si ribadisce la richiesta e l'impegno affinché le azioni positive di parità programmate non rimangano relegate al PAP ma partecipino al Ciclo del Bilancio di Ateneo così come previsto per il BdG e grazie all'avvio del BdG nel 2020 e alle attività previste dal Gender Equality Plan, cui non ha fatto mancare il suo supporto.